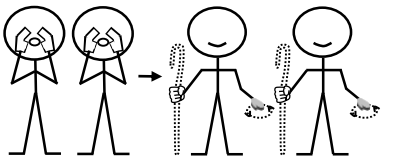
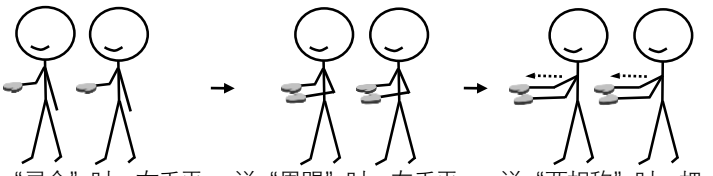
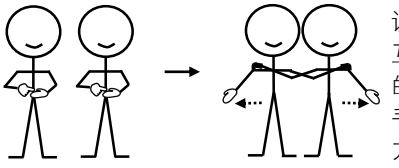
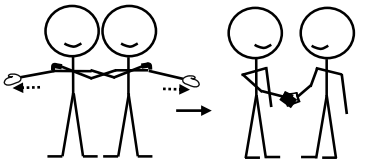
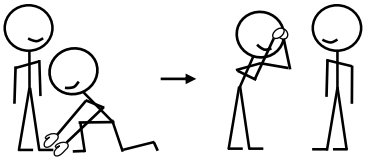
第一课　保罗与哥林多教会

本课经文：林前 1:1~9，16:1~24

棒

边说	边做（请找一个同性伙伴一起做）
蒙神呼召牧教会	说“蒙神呼召”时，双掌放在嘴巴旁边（像喇叭那样）  说“牧教会”时，右手像握着牧羊人的杖，左手像抚摸羊的头
感恩称赞建立人	 两人面对面，说“感恩”时，互相拱手抱拳 说“称赞”时，互相向对方竖起右手的拇指 说“建立人”时，互相向对方竖起左手的拇指
灵命恩赐两相称	 说“灵命”时，右手平放于右腰侧，掌心向下 说“恩赐”时，左手平放于左腰侧，掌心向下 说“两相称”时，把双掌向前送出
教导奉献行光明	说“教导奉献”时，右手食指指着左手的手掌  说“行光明”时，互相搭着对方的肩膀，另一只手，向左或右前方伸展
增加透明敬同工	延续上一句的动作，说“增加透明”时，外面的手往外展开  说“敬同工”时，两人互相握手
服事为念赢敬重	说“服事为念”时，右边的学员蹲下做替左边学员洗脚的动作  说“赢敬重”时，右边的学员站起来，左边的学员抱拳于额前敬礼

引　言

保罗写了好些书信给他建立的教会，其中包括加拉太教会、以弗所教会、腓立比教会、帖撒罗尼迦教会和哥林多教会；其中以給哥林多教会的信处理最多教会生活的问题。保罗爱哥林多教会，所以跟同工所提尼写信给他们，纠正他们的错误，解答他们的问题。我们能够从保罗如何回应教会的实际问题学习怎样作属灵领袖并如何与教会建立合乎神心意的关系。在这一课，我们先研读哥林多前书的开首语（1:1~9）和结束语（16:1~24），探讨教会的领袖应如何跟所服事的教会保持紧密与合宜的关系。

蒙圣召的保罗

我们对保罗不会感到陌生，因为传统相信，新约 27 卷书当中，有 13 卷是他写的。在此简单介绍他的基本背景。（另参《新约精览——第三部分》附录一：作者保罗）

- 他是犹太人，属便雅悯支派（参罗 11:1），所以他有一个犹太人的名字——扫罗（参徒 13:9）；
- 他出生于大数（当时罗马帝国的其中一个省会，位于今天土耳其境内），所以生来就是罗马公民（参徒 22:28），也有一个罗马人的名字——保罗；
- 他是犹太人中的法利赛人，曾在耶路撒冷受教于拉比迦玛列门下，接受严谨的律法教导（参徒 22:3）。他曾说自己为祖宗的律法大发热心，就律法上的义来说，他是无可指责的（参腓 3:6）；
- 他的蒙召经过：保罗曾经是迫害信徒的人。司提反被杀害的时候，保罗帮助诬害司提反的人看管衣服。后来，他逼迫教会，拿着大祭司给他的文书，到各处捉拿基督徒。有一天，他在往大马色的路上，被主的大光四面照着，就仆倒在地上。主跟他说：“我就是你所逼迫的耶稣”（参徒 9:5）。自此，他彻底被主改变——这个曾经逼迫基督徒的扫罗，变成了热爱主、服事主的保罗。

有一个灯谜以短短四句话概括了保罗的人生历程：

恨耶稣最深，爱耶稣最真，传耶稣福音，为耶稣献身

混乱的哥林多

根据《新约书信详解》，“哥林多城在希腊半岛南部靠北的樽颈地带，连接岛之南北，兼有东西两面的港口，是希腊南部靠北的交通要冲，欧亚两州的贸易中心。有‘两海之桥’之称。又是亚该亚省的省会。不论文化、艺术、经济都十分发达。罗马时代，希腊每两年举行一次大

[型]运动会，归哥林多城管理，这些都足以显示哥林多城之重要。”然而，哥林多城“有各样邪恶风俗，人民奢华宴乐，耽于酒色，纵欲放荡。宗教信仰腐败不堪，许多神庙实际上就是妓馆，社会风气之败坏，可以想见。”[1]

纵然哥林多是个乌烟瘴气的城市，但神爱哥林多人，差遣保罗去传扬福音，拯救他们。保罗最少有三次的宣教旅程，三次都从安提阿出发。在第二次宣教之旅，他跟西拉和提摩太同行，为神建立了好些教会，包括哥林多教会，其经过记载在使徒行传 18 章 1 至 17 节。由于保罗在帖撒罗尼迦受到逼迫，他就下到雅典，再转到哥林多，他的同工西拉和提摩太则留在庇哩亚（参徒 17:14）。保罗在哥林多遇上了亚居拉和百基拉，由于保罗与他们是同行业的，就投奔他们，与他们同住。当时他们一边织造帐篷，一边传福音。每逢安息日，保罗都在会堂跟人辩论。后来，西拉和提摩太都去哥林多跟他一起服事（徒 18:5）。保罗在哥林多住了一年半，带领了很多人归主，建立了哥林多教会。

应用与反思

感谢神！虽然人犯罪，但神有恩典，叫人可以得救。我们每个人都像保罗一样，本来是罪人中的罪魁，但蒙了神的怜悯。保罗曾经逼迫教会，但神改变了他。同样，神也能够改变我们。此外，今天也有一些地方像哥林多一样，充满罪恶，肮脏污秽。然而，神昔日拯救了哥林多的信徒，今天他也要拯救这些地方的人。神爱世人，不论男女老幼，不管他们犯了多么严重的罪，即使他们像尼尼微城里那 12 万连左右手都分不清的人一般无知，神都爱他们，愿意人人都悔改。**我们要相信神的慈爱和能力**。

- 我们有没有像保罗一样，信主后经历真实的悔改和生命的转变？
- 我们愿意顺服神的旨意，遵从他的引导吗？昔日神差遣了约拿，也差遣了保罗。今天，神可以差遣谁呢？你愿意被神差遣吗？

问题多的教会

哥林多教会可谓“与众不同”，因为它是一个问题多多的教会。它的问题包括：

- 分门结党
- 淫乱
- 彼此诉讼
- 为离婚、守童身、夫妻分房等问题争论
- 滥用自由，任意吃祭偶像之物，绊倒软弱的人
- 聚会中不尊重教会礼仪与男女次序
- 圣餐混乱
- 追求属灵恩赐的态度错误
- 不信身体复活的真理
- 没兑现要捐款给耶路撒冷圣徒的承诺

鉴于哥林多教会出现这些问题，保罗认为他们是属肉体的，他们的灵命还未成熟，

[1] 陈终道：《新约书信详解》（香港：金灯台出版社，1997），页 92。

仍停留在婴孩阶段（参林前 3:1），需要竭力追求成长。有些人认为一个人信主后，马上就会完全改变过来。但事实并非如此，教会里每一个人都需要不断地成长，依靠神去改变，使我们更加完全；教会也需要持续被神洁净，变得纯全、毫无瑕疵（参弗 5:26~27）。

今天，好些教会也常常出现昔日哥林多教会的问题。例如：

- 哥林多教会有分门结党的事，今天也有人在教会拉党结派，并且各人拥戴不同的领袖。当领袖之间出现不协调或矛盾，他们各自的支持者就会对立起来，没法同心合意
- 哥林多人崇尚自由，教会受世俗风气影响，发生淫乱的事。今天，好些弟兄姊妹在男女和婚姻关系方面不圣洁，只顾按自己的感受行事。以离婚为例，不管是在国内还是在国外，基督徒的离婚率正不断上升。此外，在某些欧美国家，有教会容许同性恋者当牧师，甚至为同性恋者主持婚礼
- 哥林多教会没有按理守圣餐，干犯主的身、主的血。今天，也有弟兄姊妹以随随便便的态度来守圣餐
- 哥林多教会偏重追求恩赐，特别是说方言的恩赐。同样，今天许多信徒在追求属灵恩赐的心态上出现偏差，有人误以为同工有恩赐就等于有美好灵性；也有人因为偏重追求主观的属灵经验（例如：澎湃和亢奋的感受）而忽略真理（纯正话语的规模）；又有人过度重视追求知识，缺乏属灵经历与真理的实践
- 哥林多教会里有些信徒对基要教义的认识不足，受了当时的希腊哲学应响，认为身体不会复活。今天，好些信徒没有掌握好基要真理，很容易受异端迷惑，落入很大的危险当中。

因此，今天的教会非常需要哥林多前书的教导，让我们先从保罗与哥林教会的关系去学习怎样做属灵领袖。

一、蒙神呼召牧教会（1:1~3）

（一） 蒙神呼召，牧养基础

📖 **林前 1:1~3** 奉神旨意，蒙召作耶稣基督使徒的保罗，同兄弟所提尼，[2] 写信给在哥林多神的教会，就是在基督耶稣里成圣，蒙召作圣徒的，以及所有在各处求告我主耶稣基督之名的人。基督是他们的主也是我们的主。[3] 愿恩惠、平安，从神我们的父，并主耶稣基督归与你们。

神的工人要正确看待自己与教会的关系，就得先正确看待自己跟神的关系——清楚知道我们是蒙召的，要忠于神给我们的呼召；不然，我们无法以忠诚和爱心来看待我们所服事的教会。

保罗形容自己是“奉神旨意，蒙召作耶稣基督使徒的”，他清楚知道自己的身份是神所选召的使徒。他之所以成为耶稣基督的使徒，不是他自己选择的，也不是因为个人的喜好，更不是因为别人为他计划和安排的，而是因为神按自己的旨意呼召他。可是，

今天有些在教会里服事的人不清楚自己有没有神的呼召；有些靠拉关系而得到位分，另一些则是自己选立自己的。

保罗写哥林多前书的时候，身在以弗所，神在当地开了“宽大又有功效的门”（林前 16:9；参徒 19:19）当时，有许多行邪术的人把他们的书拿来，堆在一起，当众焚烧，那些书总值五万块银币！然而，争战也十分猛烈，反对的人也多，他应该忙得很呢！为什么他还会花时间写信牧养哥林多教会？他已经把福音传了给他们，也在他们中间服事了一年半，为他们受了不少逼迫和痛苦。再者，哥林多教会中有人轻视他，高举其他领袖；当中也有一些人自高自大，在背后论断他，甚至质疑他的使徒身份。然而，他仍愿意接二连三地写信给他们，为什么？一个非常重要的原因是：保罗很清楚神呼召他作使徒。他清楚知道主的呼召和心意，因此，他为耶稣基督开拓教会，为耶稣监督教会的成长，坚固弟兄姊妹，勉励他们恒心遵守所信的道（参徒 14:21~22），永不言悔。一个忠于呼召的工人自然有两方面的特质：

（二） 蒙神呼召，荣耀职分

📖 **罗 11:13** 我对你们外邦人说这话，因我是外邦人的使徒，所以敬重（原文作“荣耀”）我的职分。

世人重视名誉地位，很希望坐高位。但作为使徒，保罗重视的，不是他比谁的位分大，而是神给他的呼召。当他写信给各处教会的时候，他常常都提到他是“耶稣基督的使徒”。在圣经原文，“使徒”的意思是受差遣。他是谁所差遣的呢？他是耶稣基督所差遣的使徒。作为耶稣基督的使徒，保罗表示他十分敬重耶稣基督给他的职分。在圣经原文，“敬重”的意思是荣耀。保罗的意思是，他要荣耀他的使徒职分，让人知道使徒是一个荣耀的职分。

很多人希望当官或是当企业的大老板，因为众人都羡慕这些有权有势的职分。可是，我们不要因俗世的目光而看不起牧者的职分，更不要以传道人的身份为耻，因为我们是耶稣基督所呼召的工人。试想如果国家主席找你当他的发言人，你会有什么感受？你会感到很荣幸吗？你会认真做好这工作吗？现在天地的主呼召你为他发言，把他的话传递给他的百姓，你有光荣感吗？如果你清楚知道是神呼召你，你要荣耀你的职分，认认真真地服事教会，干干净净地行事为人，凡事都不要妨碍（绊倒）人，免得你的职分受到毁谤（参林后 6:3）。不管在什么处境，不管有没有人看见，只管尽心竭力地服事主，在各样事上表明自己是神的用人（参西 1:29，2:1；林后 6:4）。因为这是极其荣耀的职事。

应用与反思

你是否正面对事奉的压力？有没有经济的困难？有什么重担压在肩头上？

如果你真的清楚神呼召你做传道之职，那么，不管现在你的经济压力有多大，你事奉的担子有多重，也不管有多少人已经退后，离开了服事的行列，你绝对不要放弃，要靠主坚持下去。你要忠于神给你的呼召，相信既然他呼召你，他必定会供应你的一切需用的，帮助你克服一切困难，叫你仍然站立得住（参徒 26:22）。

（三） 蒙神呼召，关爱教会

📖 **帖前 2:8** 我们既是这样爱你们，不但愿意将神的福音给你们，连自己的性命也愿意给你们，因你们是我们所疼爱的。

📖 **林后 11:28** 除了这外面的事，还有为众教会挂心的事，天天压在我身上。

保罗清楚神给他的呼召，因此他把所有的献上，毫无保留地委身服事教会；他爱教会，甚至连性命也愿意给他们。保罗在不同的地方开拓教会，通常他建立了教会以后，就转到其他地方继续开荒，但他不是离开了就跟教会中断联系。相反，他常常挂念神派他所建立的每个教会，为他们的状况心急如焚，常常为他们祷告（参林后 11:28；腓 1:7；帖前 1:2），并写信教导他们。

纵然哥林多教会中有人反对他，批评他，但保罗没有放弃他们，仍然深爱他们，继续保持与教会的关系。眼见哥林多教会出了那么多问题，他着紧哥林多教会的纯洁，认为自己须要尽本分指正他们，以致它配作基督的新妇（参林后 11:2）。即使他没法亲自到哥林多，也会透过书信关心他们，用真理教导他们，并且打发人去牧养他们。

美好见证：伯格理与苗族人

在 20 世纪初，英国宣教士伯格理为苗族人建立了教会，还为他们办学校，建医院。当时贵州的石门坎只是一个小得不能再小的地方，大部分人是文盲。伯格理努力去的服事苗族人，为当地培养出好几个博士和多位干部。当疟疾横行，医院的药物都用光了的时候，身患疟疾的伯格理把自己身边仅有的药物留给苗族人。之后，他因病被主接去。伯格理把他的一生奉献给苗族人，因为他非常清楚，这是神给他的呼召。

如果我们清楚神给我们的呼召，就要效法保罗和伯格理等人，用爱心去服事教会，常为它们祷告，好好地保持和发展与教会的关系；即使我们在外地服事，也要跟所属的教会保持联络。今天通讯很方便，我们可以透过电话、电邮、短信、QQ 等方法跟我们所服事的教会保持联系。当教会遇到重大事故的时候，不管我们怎么忙，不管我们多么的劳苦，也要尽量抽出时间关心教会。

应用与反思

今天有些宣教同工离开宣教工场后，对当地教会不闻不问，好像跟它没有什么关系似的，从来不会打电话给教会了解他们的情况，甚至跟教会失去联络，教会也没法找到他们。这些同工真的关心神的教会吗？他们工作的动机真的基于神的呼召吗？恐怕可能只是为了交差而已。或许对他们来说，宣教只是一项工作、一个差事；当“工作”办妥后，他们就觉得无须理会教会了。今天你为什么而工作？是出于爱教会吗？

小结

作为同工，我们要正确看待自己跟教会的关系，必须先正确看待自己跟神的关系——我们必须清楚知道神给我们的呼召，并且忠于这个呼召。如果你清楚知道神呼召你起来服事，那么，不管你现在所服事的教会是一个发展健全的教会，还是一个像哥林多问题多多的教会，你也能像保罗那样敬重你的职分，尽心竭力地服事神，把自己从神领受的献出来，一心讨主喜悦（参提后 2:4）。此外，我们要用实际的行动让弟兄姊妹知道我们关心和爱教会，与他们建立良好关系。在我们处理种种教会问题之先，要多多为教会祷告。

事例：一个用爱与关怀服事的培训团队

有一个培训团队，他们不单培训教会，也常常去探访和关怀所服事的教会。2009年，他们收到消息，知道他们在四川所培训的教会有位带领同工在春节前突然因心脏病离世。这个团队马上派一位同工专程从山东赶到四川，慰问弟兄的家人和教会的弟兄姊妹，他们都非常感动——这就是爱，这就是关怀。这个团队跟他们所培训的教会不是靠工作来维持关系，而是透过长期、真诚的交往以及在不同情况下的关怀，而发展出美好的关系。

二、感恩称赞建立人（1:4~9）

📖 **林前 1:4~9**　我常为你们感谢我的神，因神在基督耶稣里所赐给你们的恩惠；[5] 又因你们在他里面凡事富足，口才、知识都全备，[6] 正如我为基督作的见证，在你们心里得以坚固，[7] 以至你们在恩赐上没有一样不及人的，等候我们的主耶稣基督显现。[8] 他也必坚固你们到底，叫你们在我们主耶稣基督的日子无可责备。[9] 神是信实的，你们原是被他所召，好与他儿子，我们的主耶稣基督，一同得分。

（一）　存盼望，常感恩

虽然哥林多教会问题多多，信徒中间有纷争、淫乱、诉讼等问题，但保罗首先为他们感谢神，有什么可以感恩呢？保罗为他们……

- 在基督里所领受的恩典感谢神（4 节）
- 在基督里凡事富足感谢神（5 节）
- 有各样的知识和口才感谢神（5 节）
- 所得的属灵恩赐感谢神（7 节）

哥林多确实是一个不像样的教会，但保罗仍为他们感恩，对他们仍存着盼望；他相信神必坚固他们到底，叫他们在主耶稣基督的日子无可责备。此外，即使他们在个人生活和教会生活两方面都有很多软弱、失败，保罗仍为他们感谢神，因为保罗为基督所作

的见证（所传的福音）在他们心里得以坚固，他们没有离弃福音的道理，仍然在基督里面（参 6 节）！

为什么保罗可以用这样正面的态度来看待哥林多教会，为他们常常感谢神？因为保罗……

- 注视的是耶稣基督，而不是哥林多教会的问题。在哥林多前书 1 章 1 至 9 节，“耶稣基督”重复出现了 8 次，可见他的盼望在于耶稣基督。
- 看到神还赐他们恩惠。虽然哥林多教会很混乱，但他们仍活在神的恩典之下。神不但没有放弃他们，还把充足的恩赐赏给他们，让他们在恩赐上没有一样不及人的。
- 相信神是信实的。纵然哥林多教会软弱失败，但神是信实的，神对哥林多教会的选召和恩典是不会改变的（参罗 11:29）。（事实上，今天在哥林多这地方仍然有耶稣基督的教会。）

应用与反思

保罗为哥林多教会感恩的话，绝对不是言语技巧，而是基于他对神的认识和信心。我们是否也能在不理想的情况下，为我们服事的教会常存感恩呢？（可鼓励学员写下为服事的教会感恩的事）

（二） 先肯定，后指正

诚然，哥林多教会有不少令保罗难过的地方，但保罗不单看到负面的，也看到正面的——他们的优点和值得称赞的地方。这些称赞绝对不是勉强说的客气话，因为他真诚地表示，他常为哥林多信徒感谢他的神（4 节上）。

我们看人，往往只看见他们不好的一面，只顾批评，忽略了他们美好的一面；保罗却能好坏两面都看见。他指出哥林多教会的问题前，先称赞他们。哥林多人能言善辩，他们跟其他希腊人一样，追求智慧，讲究辩才。这种文化引致哥林多教会里有很多争论，加上他们在个人和教会生活上有许多软弱失败，要称赞真不容易呢！然而，保罗对他们的恩赐、口才和知识都予以肯定。

尽管一个同工或信徒有很多缺点和不成熟的地方，甚至犯了严重的罪，但神仍看他为宝贵，他仍是主用重价买回来的，是父神所珍爱的孩子。我们不要轻看任何人，更不应断定别人所犯的罪太大，不可能回转。相反，我们要向他显出坚定不移的爱心（参林后 2:8）。

圣经说：“惟用爱心说诚实话。”（弗 4:15）如果我们想别人接受我们的忠实意见，必须让他们感受到我们的爱心，在提出批评和改进的建议之前，先就他们的优点和贡献予以肯定，指出他们值得欣赏的地方。有人提议，在提出一个批评之前，尝试先给两个称赞或肯定——在评估别人表现或工作时，这是一个很有效的沟通方法，是每一位弟兄姊妹，特别是带领同工，需要参考和学习的。

举例说，一个同工在正式讲道前试讲，我们总是一开口就指出这里有什么问题，那里有什么不妥当。其实，我们应先肯定他的努力，因为他有下工夫预备讲章，并称赞他做得好的地方。这样不仅让他感到受尊重，还可以鼓励他。若我们先指出他的优点，他

就会相信自己可以做得到，正式宣讲时就会有多一点信心。相反，若我们一下子提出一大堆批评，又没有给予任何肯定，他就会感到灰心，觉得自己一无是处，没信心向弟兄姊妹讲道。

我们要明白：没有同工会接受自己的工作被视为毫无价值的；每一个同工都希望得到弟兄姊妹的肯定，特别是其他同工的肯定；这是人之常情，自卑的人更加如此。（当然，我们不用以别人对我们工作的评价来衡量我们在基督里的价值。）别人需要我们评估他的工作表现时，都希望或多或少得到我们的肯定。若我们想跟弟兄姊妹保持和发展良好的关系，我们当学习怎样跟别人交流意见，怎样评估事奉者的表现，尤其是同工，让他们得到帮助和建立。

个案讨论：如何有效地为同工作评估？

问题：当你要负责评估同工的事奉表现，你希望达到什么目的？你会怎样做才能达到这目的呢？请看以下的事例，从中你得到什么提醒？

一个同工在某教会工作了几年后，决定转往别处的教会服事。于是他请当地教会的带领同工就他过去几年的工作给他一个评估。可是，在整个评估的过程中，这位带领同工没有提到他的优点，给予肯定，例如他能谨慎处理金钱；也没肯定他为教会所作的牺牲，例如他要离开父母；却一开始就指出别人对他的负面看法，以及他在生活方面的一些问题，令他非常伤心。

小结

我们要学习保罗的榜样，尽管我们所服事的教会问题多多，我们要学习为它感恩，欣赏它美好的地方；也要常常肯定弟兄姊妹，让他们感受到我们的爱心，然后耐心地教导他们，给他们提意见。这样，他们会信任和尊重我们，也较乐意接受我们的意见。若我们完全否定同工的表现，只提出他们的缺点，他们就会认为自己一无是处，感到沮丧；又或会认为受到不公平的对待，因而放弃事奉，甚至离开教会。

应用与反思

我们有没有欣赏同工的长处？当我们看到同工的缺点时，也留意他们的优点吗？当我们看到教会的短处时，也留意它的长处吗？我们可以怎样鼓励教会的弟兄姊妹，对他们的长处及付出表达欣赏呢？

三、灵命恩赐两相称（1:5、7）

📖 **林前 1:5、7**　又因你们在他里面凡事富足，口才、知识都全备……[7] 以至你们在恩赐上没有一样不及人的，等候我们的主耶稣基督显现。

哥林多教会让我们看见拥有恩赐而忽略追求灵性长进的问题。

（一） 属灵婴儿，误用恩赐

哥林多前书 1 章 5 至 7 节指出，哥林多教会在恩赐上没有一样不及人，口才、知识全备。然而，这些恩赐无法好好运用来建立教会；接下来的经文告诉我们，他们的生命没有相应地成长，仍停留在属灵的婴儿期。恩赐是神赐给人的礼物，让人服事他；灵命成长则关乎个人的追求，关乎人如何活在神面前，让圣灵在人身上结出果子。所以，我们要教导弟兄姊妹不要只顾追求恩赐，也要重视灵命成长，恩赐和生命要相称。怎样才算“相称”呢？保罗教导我们，“行事为人要与蒙召的恩相称。”（参弗 4:1）若生命的追求不平衡，偏重才能和恩赐，必然会在行事为人方面出问题，那就是不相称了。

事实上，一个人恩赐越大而没有美好灵性，危机也越大。恩赐大的人要好好追求生命长进，不然，恐怕他会误用恩赐。有人常向神求更大的恩赐却没有得着，或许是因为他们的生命不够成熟。比喻说，一个四、五岁的小孩要求父亲给他一台汽车，父亲会给他吗？不会。因为他还是一个小孩，不会驾驶。恩赐如同汽车，如果拥有的人的灵命还没成熟，还像小孩一样，恩赐的发挥就会受到很大的限制，甚至会带来破坏。相反，生命越成熟，恩赐就会发挥得更好，也会带来美好的效果。但以理的生命是一个很好的榜样。经文提到但以理有解梦的恩赐时，也强调他里头有美好的灵性（参但 5:12）。另外，初期教会挑选人做管理的工作，除了要智慧充足，也要被圣灵充满，有良好的名声（参徒 6:3）。

（二） 个人偏差，影响队工

值得留意的是，个人的追求方向会影响我们对同工的评估。若同工的追求方向跟我们一致，我们会倾向给他正面的评价；相反，若同工的追求方向跟我们不一样，我们会倾向给他负面的评价。有很多人只顾追求恩赐，过度重视才能，因而很容易会批评那些带领能力较低、口才和知识不太突出的同工。我们要先检视自己的追求是否平衡，有没有因为过度重视追求恩赐才能而忽略追求灵性长进。

我们要明白：不管一个人的恩赐多么大，即使可以医病，但如果生命不好，他可能会以恩赐夸口，夺取神的荣耀，甚至把事奉当作得利的门路。士师参孙大有圣灵的能力，可是他的生命不行——贪图女色，最后败在大利拉手上，非常可惜。

我们今天看到一些同工追求恩赐——他们向神求恩赐，也注重操练和发挥恩赐。但与此同时，他们高举某些大有恩赐的人，又或是借恩赐来高举自己。好些大有恩赐的人，就是因为没有谦卑舍己的生命，因而变得骄傲，最终毁了自己的事奉。我们要帮助同工重视跟神建立亲密的关系，过于重视恩赐的多少。更重要的是，作为带领同工，我们个人的追求要平衡，方能造就出一群在属灵生命各方面取得平衡的队工。

小结

我们要留心：事奉跟生命的长进一定要相称——我们要用恩赐服事，但也要用圣洁和公义的生命服事（参路 1:75）；我们既要全心倚靠神，多多祷告，也要努力作工；我们要有美好的灵性，也要有知识和聪明；我们要被圣灵充满（有从上头而来的能力），也要磨练事奉的技巧，叫我们自己和同工不单不会变得偏激，还能不断结出果子，行事为人对得起那召我们进他国、得他荣耀的神（帖前 2:12）。（另参《牧者之道》：第一课）

四、教导奉献行光明（16:1~4）

（一） 按照圣经教奉献

📖 **林前 16:1~2** 论到为圣徒捐钱，我从前怎样吩咐加拉太的众教会，你们也当怎样行。[2]每逢七日的第一日，各人要照自己的进项抽出来留着，免得我来的时候现凑。

论到同工跟教会的关系，往往牵涉到处理教会钱财的问题。保罗在本书最后一章给哥林多教会关于奉献金钱的指引，用爱心吩咐他们要奉献。

哥林多前书第十五章谈到复活。如果哥林多教会真的期盼复活的生命，就不会只顾个人的享乐，而是会活出另一种的人生价值观，把金钱运用得更好。保罗曾经吩咐加拉太教会要在经济方面支持耶路撒冷教会，同样，他也指示哥林多教会这样行。作为圣徒，我们应该把金钱分别为圣。这里所提到的捐献原则，也适用于今天，包括：

1. **定时奉献**（“每逢七日的第一日”）：早期教会经常在七日的第一日举行聚会（例如：使徒行传 2 章 1 节提到五旬节那天，信徒都聚集在一处，五旬节正是七日的第一日；20 章 7 节又提到初期教会在七日的第一日举行掰饼聚会）。保罗教导我们，每逢主日聚会都要奉献，向神感恩。因此，我们要提醒弟兄姊妹：最好在每个星期的崇拜聚会都奉献。有些人一年只奉献几次，他们会预留一些金钱到某些日子才奉献，但却难免因为一些突发事件而改变主意，把部分预留作奉献的金钱拿去用。
2. **人人奉献**（“各人”）：不管男女老幼，每一个人都要奉献。
3. **按比例奉献**（“照自己的进项抽出来”）：神没有要求我们把所有的钱拿出来奉献，而是按比例抽出部分作奉献。
4. **准备好奉献**（“免得我来的时候现凑”）：信徒应该预早计划奉献的金额，而不是临时匆忙从钱包抽一点出来献上。

教会的带领同工应该教导信徒奉献，但他们可能认为不好意思，又或是怕别人误会他们的动机，所以没有传讲。然而，既然这是圣经的教导，我们若良心无愧，就应该去教（另参《教会管理实务》：附录十五）。弟兄姊妹奉献，教会就会蒙福，他们自己也会蒙福，因为圣经说：“施比受更为有福。”（徒 20:35）事实上，很多未信者也会因为信徒的奉献而蒙福，因为教会可以把奉献用在宣教事工上。

喻道故事：天上的奉献记录

有一个人去参加聚会。当他到达教会的时候，才想到要奉献。他一个口袋里有 2 元，另一个口袋里有 10 元，他就打算奉献 2 元。可是他一时忙乱，奉献了 10 元。回到家里，他为此感到闷闷不乐。那天晚上，他在梦中看见自己奉献了 10 元，可是作记录的天使却记下他奉献了 2 元，他就跟天使争论，可是天使跟他说，由于他一心只想奉献 2 元，因此奉献的记录是 2 元。

（二） 慎理钱财行光明

📖 **林前 16:3~4** 及至我来到了，你们写信举荐谁，我就打发他们，把你们的捐资送到耶路撒冷去。[4]若我也该去，他们可以和我同去。

📖 **林后 8:21** 我们留心行光明的事，不但在主面前，就在人面前也是这样。

哥林多教会应该找谁把捐款送到耶路撒冷呢？保罗表示，他们写信举荐谁，他就打发谁；若教会认为保罗也该去，他也愿意去。保罗没有自作主张，他没有主动向哥林多教会建议任何人选，更没有表示他要亲自把捐款送到耶路撒冷；他让哥林多教会自行决定。为什么保罗要这样做？他在哥林多后书 8 章 20 至 21 节表示，“免得有人因我们收的捐银很多，就挑我们的不是。我们留心行光明的事，不但在主面前，就在人面前也是这样。”

教会同工要很谨慎处理金钱，不要给别人有批评的机会。更重要的是，我们要行事光明，不单在主面前，就是在人面前也是这样。“金钱”是一个敏感的题目，同工们要小心处理，尤其是大额的款项，免得引起任何怀疑或误会。例如：同工申领代教会支付的费用时，必须有另一位同工作见证，并且在相关的单据上签名，证明有关的款项确实是教会的支出。带领同工最好不要管钱。无论如何，不要让一个人独自管理教会的金钱，要找一些在教会内得到广大信徒信任的同工来一同处理。

五、增加透明敬同工（16:5~9）

这部分关于同工与其他伙伴或弟兄姊妹的沟通相处之道。我们可从保罗写信给教会的字里行间，了解他的待人态度，从中学习有效的相处模式。

（一） 向会友增加透明度

📖 **林前 16:5~9** 我要从马其顿经过，既经过了，就要到你们那里去，[6]或者和你们同住几时，或者也过冬。无论我往哪里去，你们就可以给我送行。[7]我如今不愿意路过见

你们；主若许我，我就指望和你们同住几时。[8]但我要仍旧住在以弗所，直等到五旬节，[9]因为有宽大又有功效的门为我开了，并且反对的人也多。

保罗在 16 章 5 至 9 节讲到他计划的行程。保罗跟哥林多教会的关系很深，他很想去看望他们，但暂时去不了。为什么？因为神在以弗所为他开了宽大和有功效的门，虽然反对的人也不少，但保罗想继续在那儿工作。若他要去哥林多，他希望可以有更长时间留在他们中间，而不是路过打个招呼而已。虽然他暂时不能亲自去哥林多，但他会打发提摩太去探望他们。

保罗主动向哥林多教会交代他不能到他们那里去的原因，同时向他们表明自己爱他们，渴望能花更多时间跟他们在一起。他的坦诚可以让哥林多的弟兄姊妹更了解他，减少好些不必要的误会。同样，作为教会领袖，我们要学习开放自己，更主动让弟兄姊妹了解和支持我们。以出外服事为例，有同工认为没必要向人交代行程和工作，因而不会向别人透露；但这样只会令别人更不了解他，也不知道他所要面对的难处，因而不晓得怎样为他祷告。

此外，除了事奉的事，我们也可以多让弟兄姊妹了解我们的生活：我们的家庭、生活难处、健康状况等等。有一次，一个姊妹的丈夫病了，于是她打电话请教会的带领同工去探访她的丈夫。那位带领同工的妻子正因病住院，所以未能去看望她的丈夫，却没向姊妹解释不能去的原因。姊妹很失望，向人表示她以后都不会去那个弟兄所带领的教会聚会。后来，有一位同工把带领同工的妻子患病的事告诉这位姊妹，她才明白自己错怪了弟兄。

这不是说，不管事无大小，我们都要让人知道；而是说，我们要适当地让人了解我们的工作和生活，例如：增加计划和推行新事工的透明度，这样既可以加强沟通，避免给弟兄姊妹独断独行的感觉，还可以鼓励他们日后参与这些新事工。此外，同工若坦诚、适当地跟信徒分享自己在婚姻（如：父母催婚）、家庭等各方面所承受的压力，不单可以让自己得到支持，还可以鼓励弟兄姊妹讲出他们的需要，更有效地帮助那些面对同样挣扎的弟兄姊妹。

（二） 尊重同工，提高士气

📖 **林前 16:10~12**　若是提摩太来到，你们要留心，叫他在你们那里无所惧怕，因为他劳力作主的工，像我一样。[11]所以无论谁，都不可藐视他，只要送他平安前行，叫他到我这里来，因我指望他和弟兄们同来。[12]至于兄弟亚波罗，我再三地劝他同弟兄们到你们那里去；但这时他决不愿意去，几时有了机会他必去。

我们先前提到对同工予以肯定和称赞，并且为他们感恩，是非常重要的。同样重要的是，我们要在弟兄姊妹面前敬重我们的同工。以下三方面是我们要注意的：

1. 论资排辈，影响同工

保罗在信中提到两个在人眼中资历比他浅和地位比他低的同工，保罗在各方面表明他敬重这些同工，不会轻看他们。

（1） 提摩太

保罗提醒哥林多教会的弟兄姊妹要尊重提摩太，要让他在他们那里无所惧怕。不少年轻的同工都很劳苦地为主作工，但只得到少数人的尊重。作为带领同工，我们要常常教导弟兄姊妹尊重其他同工，特别是年青的同工。有些人会因为这些同工的年纪还小、讲道的技巧不纯熟而轻看他们。我们作长辈的，要教导他们不要因同工年纪轻或技巧幼嫩就小看他们，而是要尊重他们的呼召，欣赏他们甘心为主舍己——没有选择去打工赚钱。我们自己也要以身作则，主动征询年轻同工对教会和事工的意见，又或是邀请他们参加会议，多给他们服事的机会，并且在适当的时候，给他们适量的权力，让他们有更大的自由度去发挥恩赐。

（2） 亚波罗

这段经文也提到亚波罗，他不愿意在那个时候去哥林多。哥林多教会可能曾经要求保罗打发亚波罗去，但亚波罗没有去。虽然保罗再三劝他，但他还是决定不去。保罗没有因而生气，他尊重神给亚波罗的带领，愿意跟同工亚波罗同心；虽然他是使徒，是哥林多教会的开拓者，但他尊重亚波罗的意愿，没有勉强他。他的做法也证明了他跟亚波罗并没有矛盾，没有因为有人拥戴亚波罗而跟他过不去。经文没有说明亚波罗不愿去的原因，有人猜想可能是因为他不想助长哥林多教会分门结党的坏风气，因为那儿有人说他们是属亚波罗的。今天，有些传道人巴不得有很多人跟从他们，他们的观念跟保罗和亚波罗完全不一样。

2. 接纳同工，各有长短

我们也要教导弟兄姊妹接纳同工的限制，即使同工某方面表现未如理想，弟兄姊妹要学习接纳他们。每一个传道人都不一样——性格不一样，恩赐不一样。有些人是“急惊锋”，有些人是“慢郎中”；有些人很会传福音，有些人会讲解圣经；有些人注重安静、祷告，有些人则喜爱跟人交往。我们要提醒弟兄姊妹接纳同工之间的差异，并且不要以为传道人是什么都能做的超人。我们自己也不要扮演超人，以为自己什么都行，什么都要管。在教会里是没有超人的——如果真的有超人，教会就麻烦了，因为这个人会把自己当作神一样。再者，假如一个同工什么都会做，把所有的事都担在自己的身上，那么，其他人还有什么用呢？所以当我们与弟兄姊妹沟通的时候，要表达我们对其他同工的欣赏，强调大家要彼此搭配。

3. 信任同工，给予空间

作为一个事奉团队，我们要信任同工的操守，若从第三者那里听到关于他们的蜚语传言，不要马上就相信，反要维护同工的声誉；不要立即就去质询他们，要先查证到底

传言是否属实。另一方面，我们也要尊重同工的私人空间，维护他们的作息时间。纵然我们是长辈，也不能常常要求他们为我们做这、做那，事无大小都找他们代劳；自己能解决的事，就自己去解决。

六、服事为念赢敬重（16:13~18）

📖 **林前 16:13~18**　你们务要儆醒，在真道上站立得稳，要作大丈夫，要刚强。[14] 凡你们所作的，都要凭爱心而作。[15] 弟兄们，你们晓得司提反一家，是亚该亚初结的果子，并且他们专以服事圣徒为念。[16] 我劝你们顺服这样的人，并一切同工同劳的人。[17] 司提反和福徒拿都，并亚该古到这里来，我很喜欢；因为你们待我有不及之处，他们补上了。[18] 他们叫我和你们心里都快活；这样的人，你们务要敬重。

（一）　专以服事信徒为念

作为同工，我们当然希望得到弟兄姊妹的敬重。若我们尊重同工，接纳同工，信任同工，同工自然会敬重我们。可是，我们怎样才可以得到一般弟兄姊妹的敬重呢？保罗在这段经文指出，在哥林多教会里有些“专以服事圣徒为念”的人，意思是他们专心一意服事其他信徒，凡事为信徒的益处着想，所以弟兄姊妹要顺服这样甘心为他们劳苦的人。保罗提到好些配受顺服和敬重的榜样：

- **司提反一家**。他们是亚该亚（哥林多所处的罗马省份）最早得救的一批信徒，但他们仍然专以服事圣徒为念。保罗劝哥林多的弟兄姊妹要顺服这样的人。
- **福徒拿都、亚该古**。他们和司提反同被打发到保罗那里，要补足哥林多教会待保罗的不足之处。这些人能安慰和帮助人，叫保罗和哥林多弟兄姊妹的心里都快活。保罗提醒哥林多的弟兄姊妹：“这样的人，你们务要敬重。”（17 至 18 节）

若我们专以服事圣徒为念，凡事为信徒的益处着想，弟兄姊妹自然会敬重我们，自然会顺服我们。

（二）　警醒站稳，凭爱服事

保罗最后提醒我们要警醒，要在真道上站立得稳。面对异端的影响（参林前 15 章）及教会里种种困难，争战猛烈，我们要有勇气，要刚强（13~14 节）。然而，保罗强调我们有这样的决心和勇气，是因为爱，“凡我们所作的，都要凭爱心而作”。因着爱教会，就专以服事圣徒为念，甘心作众人（包括其他同工）的仆人。

第 16 章也提到亚西亚的教会向哥林多教会问安；亚居拉和百基拉并在他们家里的教会，多多地向哥林多教会问安；众弟兄也向哥林多教会问安；保罗自己也亲笔问安。虽然哥林多教会不像样，但他们都把这个教会放在心上，以那里的弟兄姊妹的事为念。

应用与反思

路加福音提到主耶稣以父的事为念，因此，他乐意成为人，服事人，甚至为人舍命。我们今天以什么事为念呢？是以天父的事为念吗？以神家的事为念吗？以服事圣徒为念吗？还是以地上的事为念？以钱财为念？

总　结

作为同工，我们应该怎样保持和加强我们跟教会的关系呢？哥林多前书 1 章 1 至 9 节和 16 章 1 至 24 节给我们的教导是：

- 首先，对于神，我们要清楚和忠于神给我们的呼召；我们也要爱教会，视教会的事为自己的事；
- 对于个人的属灵追求，我们要平衡发展，既要追求恩赐的发挥运用，也要重视灵命与属灵品格的成长；
- 对于同工，一方面我们要多为他们感谢神，多给他们肯定和称赞；另一方面，我们要尊重他们，接纳他们，信任他们，建立良好的团队士气；
- 对于教会的金钱管理，一方面我们要按真理教导弟兄姊妹奉献；另一方面，我们要谨慎处理教会的金钱，留心行光明的事；
- 对于众弟兄姊妹，我们要增加自己和事工的透明度，又要专以服事圣徒为念，凡事凭爱而作，以身作则。