

目录

目录	1
前言	4
课程简介	5
第一课：教会的管理模式	7
旧约新约重管理	8
专制民主和团契	12
寻求圣灵的引导	15
五个向度看领袖	16
第二课：教会的规章制度	25
看守门户定章程	28
同工操守依圣经	31
交通接待按指引	34
商议聆听做决定	36
管理妥善圣礼严	37
高举基督教会兴	41
第三课：领袖的资格、跌倒与恢复	43
神召神膏作榜样	45
激励沟通仆人型	50
名利财色要慎防	52
孤傲忙困灵软弱	55
查证指责认果子	56
爱心接纳站起来	60
第四课：以恩赐为本的人事搭配	63
成全造就和建立	65
职分职事各不同	67
发掘发挥生命好	69
忠心搭配不比较	72
老青互重化矛盾	75
最妙的道就是爱	77

第五课：人才的培养、发挥与安排	79
培养人才的使命	81
策略个案看圣经	84
发挥恩赐需禾场	89
安排适当教会兴	91
第六课：敬拜、讲道、培训、宣教	95
心灵诚实敬拜神	96
全人健全讲道好	99
培训与否分别大	105
宣教异象要传递	108
第七课：接待、团契、关怀、慈惠	113
乐意接待须谨慎	114
相交相爱建团契	119
探访安慰表关怀	125
行善捐输神喜悦	128
第八课：辅导事工	133
走出困境需要辅导	134
倚靠圣灵按着真理	136
各类人士需要辅导	137
体会心肠主爱搀拉	141
用心听他祷告接纳	141
重新站起成全了他	146
第九课：如何开拓、建立教会	151
教会建成神荣耀	153
开拓建立神引导	154
布道植堂工人到	158
落户谋生按神意	162
要作后盾治伤者	165
差者衰微本土兴	167
第十课：教会的财物管理	169
财物来源要清楚	170
管理财物定制度	174
达到合理的用途	177
正确心态要记住	181

第十一课：婚丧节庆	187
婚丧节庆见证神	188
把握节庆传福音	189
识别资格安排慎	194
慰问讲道盼望临	198
第十二课：文字事工与图书馆	205
文字事工神重视	207
宣教事工好伙伴	208
不受限制难禁止	209
推动建立现在起	212
鼓励阅读增见识	214
图书管理订制度	215
附录一：第一课应用	219
附录二：第二课应用	223
附录三：《使徒信经》	227
附录四：负责对外交通的同工的资格和操守（建议）	228
附录五：治理同工的权责（建议）	229
附录六：物资管理的规章制度（建议）	230
附录七：财务管理的规章制度（建议）	231
附录八：第三课应用	233
附录九：第四课应用	237
附录十：第五课应用	241
附录十一：第六课应用	243
附录十二：第七课应用	247
附录十三：第八课应用	251
附录十四：第九课应用	253
附录十五：十分之一奉献	255
附录十六：第十课应用	263
附录十七：财务预算（例子）	265
附录十八：教会给新人的贺词和金石良言	267
附录十九：第十二课应用	269
附录二十：各课的棒和教学提纲	271
培训教材附篇	297
1 传递计划	298
2 消化步骤	303

前言

这是一个关于教会管理的实务课程。每一课都本着圣经真理，列举相关的经文和真实的例子（但为保障当事人的隐私，我们更改了一些细节，避免别人知道他们的身份），说明管理教会的原则，并建议一些可行的做法。我们希望这个课程能帮助中国教会的同工，特别是年青的同工，认识既合乎圣经原则又合乎实际处境的教会管理观念，建立和执行有效的管理制度，荣神益人。

这是一本很特别的手册，因为它的作者是一群熟悉中国教会情况的国内同工。他们用“讲道”的形式把每一课的内容讲出来。其中一位同工先讲，然后，其他同工提供意见。我们用 MP3 录音机把讲课的内容和补充意见录下来，往后，由另一位同工把录音抄录下来。初稿经过整理、校对、审阅等工序，最后加上插图，就成为这本手册。我们希望这种集体努力的成果可以帮助教会的同工，特别是治理同工，为教会作出明智、成熟的决策，并施行适当、妥善的治理。

然而，这个教材的作者不是管理教会的专家，我们的建议也不是唯一可行的做法。各教会可以因应本身的需要和条件，接受或修改我们的建议。我们相信每个教会在管理方面都有进步的空间。教会要进步，就要不断更新、改变。同工们要明白，教会不是一下子就可以改变过来的，因此，不要因为目前教会的管理未如理想就硬要教会按我们的建议马上作出相应的改变，甚至打算“推翻”教会的领袖或退出教会。事实上，我们在这个课程所建议的做法，不一定适用于每一个教会，因为每一个教会的情况都不一样。大家也不要因为彼此的做法不同，而互相攻击。

没有一个教会是完美无瑕的。即使教会在管理方面有不少问题，同工们也要尊重和顺服教会的领袖，要更加投入教会，堵塞破口，并且寻求与教会领袖一起交通、祷告的机会，表达自己的意见。同时，教会的领袖也要学习谦卑，跟同工建立良好的关系、美好的团契。每一位教会同工都要用从上头来的智慧去面对教会不足的地方。雅各书 3 章 14 至 18 节多番强调从上头来的智慧的特质是“和平”。如果同工们重视彼此的关系，努力建立亲密的弟兄之情，其他问题就不难解决。不然，小小的事情也可以造成很大的伤害，偏离了管理教会的原意。只要大家竭力保守圣灵所赐合而为一的心，一同努力寻求圣灵的引导，教会的管理就必定会像样。