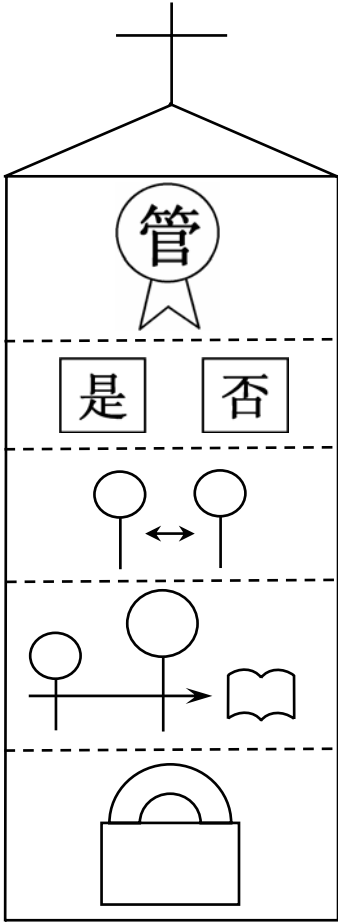


第二课：教会的规章制度



棒

说明：
这一课的棒纲是由一幅图画（见左图）组成。这幅图画的六个图形的意思如下：



图形	意思
	一座五层高的教堂，顶部的“+”代表教会以基督为元首。
	一楼：看守门户的章则（门口在一楼，装上锁，代表看守门户）
	二楼：同工操守的章则（走在前面的是同工，走在后面的是年幼的弟妹；大家都要按圣经而行）
	三楼：交通接待的原则（两个人中间的箭头是双向的，代表有来有往，也就是交通和接待）
	四楼：商议决定的章则（商议决定“是”，还是“否”……）
	五楼：行政管理的章则（管理达标，荣获确认）

边说	边做（指着图画的相关部分）
看守门户定章程	
同工操守依圣经	
交通接待按指引	
商议聆听做决定	
管理妥善圣礼严	
高举基督教会兴	

引言

反思·讨论

【☞教学提示：请预先剪下附录二《第二课应用》中《建教堂的比喻》的部分，请一位学员读给全班听（教师也可预先复印足够每组一张的数量，在课堂上分发给各组，再挑选一位组长读给全班听），然后让大家分组讨论，之后由组长汇报结论。最后，教师可以总结一下学员的回应，并提出自己的观点，供学员参考。】

建教堂的比喻

假如甲教会和乙教会都只有一块很细小的土地可以建堂。

甲教会的两位主要同工决定建一座很高的教堂，但只有地下一层，而且只有一个房间，而那个房间就是他们的礼堂、办公室、祈祷室、储物室……和儿童主日学的课室。

乙教会的两位主要同工则决定建一座有五层楼的教堂（有点像这一课棒纲的教堂）。虽然教堂占地的面积和高度跟甲教会的一样，但设计却充分利用教堂的高度，把不同的房间安排在不同的楼层。

你认为好像甲教会那样盖建教堂，有什么好处和坏处？好像乙教会那样盖建教堂，又有什么好处和坏处？你会盖建甲教会还是乙教会那样的教堂，为什么？

【☞教学参考：

1. 盖建甲教会的教堂的
 - 好处：盖得快；花的钱也少。
 - 坏处：每当主日，崇拜聚会、主日学、同工会、慕道班……各据一个角落，彼此骚扰，情况混乱，令弟兄姊妹无法集中精神和投入聚会。
2. 盖建乙教会的教堂的
 - 坏处：盖得慢；花的钱也多。
 - 好处：教会可以按各种聚会的不同需要，把不同的聚会安排在不同的楼层，这样，崇拜聚会、主日学、同工会、慕道班等都能顺利进行。】

上面的比喻让我们看见，即使是教堂不同房间的安排，如果没有规划，你找一个角落开祷告会，我找一个角落安排主日学，各施各法，杂乱无章，这样，只会令教会的运作一团糟。可是，房间的安排如果规划得好，有规有矩，教会的房间使用就会运作畅顺，秩序井然。

同样道理，教会如果能订立一套清楚明确、合乎圣经教导的规章，包括如何保守合一，对同工操守的要求和商议决策等，这样，同工们在处理教会大小事情上就有准则可以依从，脚踪一致，不会用不同的标准来处事。

规章制度的圣经基础和重要性

我们都知道，国家要管理得好，就需要国法；同样，教会要管理得好，也需要规章制度。提摩太后书 2 章 5 节提到“人若在地上比武，非按规矩，就不能得冠冕。”教会要得荣耀，办事也要按一定的规矩。

再者，神是大而可畏的，我们要敬重他。因此，我们服事神，绝对不能随随便便，而是凡事都要规规矩矩地按着次序而行（林前 14:40）。保罗见到歌罗西的弟兄姊妹“循规蹈矩”，他就欢喜了（参西 2:4~5）。一位圣经学者认为“循规蹈矩”的意思包括：顺服年长的引导，按照教会的规章行事，在自己的岗位上尽忠。教会里每一个人都要循规蹈矩。

现在，让我们看看教会制定规章制度的一些圣经依据：

1. 耶稣基督在地上时已经指示了教会怎样挽回和看待犯错的人（太 18:15~18）。
2. 使徒时代的教会开创了召开大议会的先例（参徒 15:1~30）。
3. 保罗就弟兄姊妹嫁娶的问题（参林前 7:1~40）、守圣餐（参林前 11:17~34）和照顾寡妇的安排（参提前 5:3~16），分别说明了相关的指引。
4. 就教会的纪律问题，保罗在哥林多前书 5 章 11 至 13 节列出了六类的罪，包括淫乱、贪婪、拜偶像、辱骂、醉酒、勒索，并且指出教会要把犯了这些罪的人赶出去。

我们不要小看教会的规章制度，因为它们跟教会的复兴有密切的关系，以下就是一个例子：

读经：徒 16:4~5 他们经过各城，把耶路撒冷使徒和长老所定的条规交给门徒遵守。

⁵于是众教会信心越发坚固，人数天天加增。

根据上述经文，继耶路撒冷使徒和长老定出规条，并经由保罗和他的团队交给众教会遵守后，这些信仰章则让众教会更清楚所信的道，信心越发坚固，结果神就赐福给众教会，使它们的人数天天加增。相反，如果教会没有规章制度，教会在信仰、事奉、操守和决策上，就缺乏大方向，弟兄姊妹就无法按次序而行，这样就会令教会失去神所赐的福。

教会的章程（建议）

由于各处教会所属的宗派，各自的背景和地区文化都不一样，大家可以参考以下二十二条合乎圣经真理的规章，来制定自己教会的规章制度。这二十二条规章分属五个范畴（也就是棒纲的五层楼房）：看守门户、同工操守、交通接待、商议决定、行政管理。我们将会跟大家逐一探讨。



看守门户定章程

反思·讨论

【☞教学提示：请教师把以下的《长城守兵》故事（教师可预先剪下并复印附录二《第二课应用》中《长城守兵》的部分，供课堂使用），生动地说给学员听，然后让大家分组讨论，之后由组长汇报结论。最后，教师可以总结一下学员的回应，并提出自己的观点，供学员参考。】

长城守兵

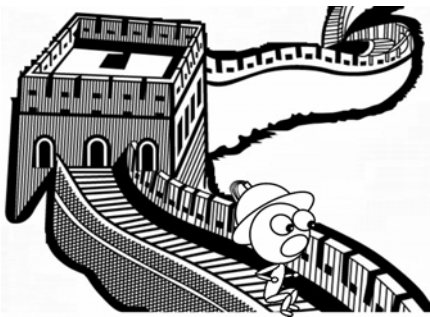
南宋年间，金兵屡犯边疆。宋军坚守长城，力抗金兵。

在当年的长城守军中，有一名兵士，在某个夜晚，奉命巡视城墙，以防金兵乘夜偷袭。当他巡至一处城门之上时，忽然听见一些奇特的声音，随风送入他的耳中，是一阵零碎的脚步声！他的心不禁一阵猛跳，这是将军所说，夜巡城墙必须留意的声音之一。

他立即伏在墙边，往外窥探，果然在不远处，有二十来个金兵托着一支大木桩，走得极慢，他们后面还跟着一队 200 多人的金兵，都刻意放轻脚步，看来还差 500 步就进入冲击城门的距离！这名兵士的心又是一阵猛跳，好险！

他立即扑向城楼，在城内方点起三盏红灯暗中示警。一瞬间，将军已在城内部署好 1,000 守军，严阵以待，又把城门的主力横门卸去。

结果，当金兵正暗自惊喜城门一冲而破，胜券在握的时候，面对的却是宋军的迎头痛击！



在某些方面，看守城池跟看守教会门户很相似，请看看以下的情况：

中国教会经常面对异端邪说的搅扰，教会同工必须把守好教会的门户，免得教会招损。

陈弟兄是教会的同工，这个主日早上，李弟兄介绍陈弟兄认识一位他带来的新朋友黄弟兄。李弟兄说黄弟兄是一位很了解圣经的弟兄，讲解经文很有亮光，跟自己一直所听的很不同。“跟自己一直所听的很不同”，这句话令陈弟兄产生了警觉。

于是，陈弟兄问黄弟兄是怎样蒙恩的。“我是在教会得救的。”“是这样……请问你是在哪个教会得救的？”“那是一个与别不同的教会，找个时候再跟你详细说说。”……

请学员就以下问题，进行分组讨论：

假如你是陈弟兄，听见黄弟兄这样回答，你认为你应该怎样做？

【☞教学参考：

1. 陈弟兄应该找教会的带领同工或长老，把黄弟兄的情况告诉他们，让大家提高警觉，商讨对策（对照：守兵点起三盏红灯暗中示警，通知将军）。
2. 教会同工应该立即找黄弟兄交通，鉴别他是否来自异端教派；如果证明属实，就要劝化、警戒和挽回他（参《防备辩驳异端》第40至41页《鉴别异端——五个问题》和《辩驳异端——四个步骤》）。如果他不听劝，就要把他赶出教会，并通知弟兄姊妹和其他片区提防这个人（对照：将军立刻在城内部署，迎击企图入侵的金兵）。】

中国教会一直面对着大大小小的外忧和内患，就目前的情况来说，外忧主要来自异端的迷惑，而内患则主要来自教会内部缺乏合一相爱的精神，导致教会分裂。要避免外忧，教会就要好好的看守门户，以免受到异端的迷惑和伤害；因此，教会身为真理的柱石和根基（提前 3:15），必须持守纯正的信仰。弟兄姊妹明白和掌握纯正的基督教信仰，就不致被异端迷惑，甚至能揭破他们的真面目了。另外，要杜绝内患，教会就要竭力保守合一相爱的心。

针对这两方面的需要，我们建议各教会制定内容与下列五条章则一致的规章：

1. 教会信靠三位一体的真神，并以基督为元首。

这是一条不能修改的章则。

我们要强调我们相信只有一位神，但他有三个不同的位格。马太福音 28 章 19 节提到主给我们一个命令——要奉父、子、圣灵的名，给门徒施洗；这节经文清楚提到我们要奉圣父、圣子和圣灵的名给人施洗。因此，我们所信的是三而一的真神（详参《基要真理》第三课《三位一体》）。

教会不是以人为元首，而是以基督为元首（西 1:18）。因此，教会不应高举任何人或任何事，而是要高举耶稣基督。

2. 教会以圣经作为信仰的依据，并认定圣经是信仰、生活和事奉的最高权威；全体同工应努力学习圣经，按正意分解真理的道。



为什么我们要强调圣经是信仰、生活和事奉的最高权威？这是由于好些异端，例如：东方闪电，认为圣经是老皇历，已经陈旧过时。他们认为圣经的内容是关于基督过去的事，可是基督已经回到地上来，因此，圣经的内容已经不合时宜，人也不必读圣经。他们有自己的经典，例如：《东方发出的闪电》、《审判在神的家起首》、《站在海上送羔羊》等等。他们认为这些书很珍贵，却轻视圣经的价值和权威。对于这些歪理邪说，我们要十分小心。

圣经是信仰、生活和事奉的最高权威，是我们信仰的依据，其他书籍根本不能与圣经相提并论，更不要说凌驾圣经之上。因为“圣经能使你因信基督耶稣，有得救的智慧。圣经都是神所默示的，于教训、督责、使人归正、教导人学义都是有益的，叫属神的人得以完全，预备行各样的善事。”（提后 3:15~17）也就是说，圣经是：

- 神的话；
- 神的启示；
- 神所默示的；
- 从神而来的；
- 一本关乎神伟大救恩的书。

每一位同工都要坚守这规条，按照正意分解真理的道（提后 2:15）。离开圣经，我们就没有道可传。此外，每一位同工都要尊重圣经——神怎样说，就怎样行，不凭自己的意思扭曲神的吩咐。使徒约翰十分尊重圣经的每一句话。他警告人要尊重圣经的权威——任何人都不能增加，也不能删减它的内容；他作见证说：“我向一切听见这书上预言的作见证，若有人在这预言上加添什么，神必将写在这书上的灾祸加在他身上；这书上的预言，若有人删去什么，神必从这书上所写的生命树和圣城，删去他的分。”（启 22:18~19）另外，诗篇 119 篇 89 节说：“耶和华啊，你的话安定在天，直到永远。”主耶稣在马太福音 24 章 35 节说：“天地要废去，我的话却不能废去。”

由于篇幅所限，关于教义的规章，我们只选了以上两条来跟大家讨论。这当然不是说，教会的教义只包括这两条。个别教会可以考虑以《使徒信经》（见附录三）作为教会的教义。

3. 反对一切结党纷争、有碍或破坏教会整体合一的言行。

“若一家自相纷争，那家就站立不住。”（可 3:25）所以，教会身为神的家，必须合一相爱，不然，就站立不住。可是，就算是很小的事，也往往会被那些在教会中播散纷争的人夸大和扭曲，导致教会一片混乱，弟兄姊妹不能合一。因此，我们要根据提多书 3 章 10 节的教训，警戒这些人；警戒过两次之后，如果他们仍是不悔改，我们就要弃绝他们。

我们也要小心说话，不要在有意无意间，向一般的弟兄姊妹抒发个人心中对教会的不满；我们也不要传递悲观、消极的信息，因为这样做只会叫听见的人对教会感到灰心失望。这些话不单对个别弟兄姊妹和教会整体没有什么好处，还会带来负面的影响。

4. 可以负责主日讲道圣工的同工的名单，必须由教会统一编定；未被列入名单内的信徒和同工，在一般的情况下，不得擅自负责讲台的事奉。

在教会众多的职事中，主日讲道可以说是最重要的。可是有些负责主日讲台事奉的同工并没有讲道的恩赐，也不清楚教义。他们所讲的道，不单没有明确的主题和方向，且成为弟兄姊妹属灵视界的障碍。他们有时还会说一些不该说的话，不但没有建设性，还有破坏性，导致弟兄姊妹灰心软弱。因此，教会必须安排合适的人负责讲台的事奉。

此外，有一些自由传道人或自由讲道人，不按规矩而行，到处任意讲道。不幸的是，由于他们不受任何教会的约束，又缺乏团队精神，他们所说的话有时会令教会内

部出现分歧，带来很多负面的影响。其中一些更如同帖撒罗尼迦后书 3 章 11 节所提到的“专管闲事”的人，信口开河，搬弄是非。因此，我们不要让这一类人在主日讲道。

总的来说，教会对站讲台的人，要有严格的规定——未被列入讲道人员名单内的同工，一律不可以在主日讲道。

5. 教会要警醒，好好看守门户，竭力抵挡一切异端邪教，并要用爱心和智慧去挽回那些被迷惑的人。

要防备异端，我们一概不要理会那些荒渺无凭的话语，因为这等事只生辩论，并不发明神在信上所立的章程（提前 1:4）。再者，异端往往如同贼人一样，偷进神的家，进行破坏（参加 2:4；犹 4 节）。因此，在教会中看门的，应当警醒（参可 13:34），竭力抵挡一切异端邪教。东方闪电是很厉害的异端，对教会造成极大的祸害，很多地区的同工都受到很大的亏损，各处教会真的要小心防备他们。



然而，对于那些被迷惑的人，我们一方面要按照加拉太书 6 章 1 节的教导，用温柔的心把他们挽回过来；另一方面也要留心犹大书 22 至 23 节的吩咐：“有些人存疑心，你们要怜悯他们；有些人你们要从火中抢出来搭救他们；有些人你们要存惧怕的心怜悯他们；连那被情欲沾染的衣服也当厌恶。”我们需要神给我们智慧，让我们能分辨我们该以什么样的态度和方法来挽回这些人；无论如何，我们自己却要小心，恐怕也被引诱（参加 6:1 下）。

反思·讨论·应用

你的教会在看守门户方面有什么需要改进的地方？



同工操守依圣经

教会的同工，在管理教会和完成大使命的工作上，担当领导的角色。他们是教会的栋梁；栋梁如果倒下来，房屋就会损坏；教会的同工失败跌倒，教会就会受伤害。魔鬼很清楚这一点，所以它千方百计引诱神的工人，设法令他们陷在名、利、财、色的网罗里！神的工人偶一不慎，就会掉进这些网罗里，后果实在不堪设想。故此，除了同工们自己当谨慎小心外，教会也应为他们设立守则，彼此看守、保护，免得一不小心就被魔鬼找着机会吞吃了。

另外，所谓上梁不正下梁歪，如果同工的操守出现问题，即使教会的教义纯正无误，弟兄姊妹也会很容易偏离正路，所以同工们要重视自己的操守，逃避各样的试探。现在就让我们一同学习以下六条关于同工操守的规条：

6. 全体同工要以提摩太前书 3 章 1 至 14 节和提多书 1 章 5 至 14 节对工人的要求来约束自己，致力做一个规规矩矩、无愧的神的工人。

这些要求，例如：好好管理自己的家、不因酒滋事、不打人、无可指责等，都是我们的挑战。然而，我们要明白：我们是用生命见证来事奉、讲道和工作。我们如果能在个人的德行、家庭关系和跟外人的关系上都能作群羊的榜样，我们的事奉、讲道和工作就必定蒙神赐福，弟兄姊妹也必定尊重我们。

7. 全体同工要顺服教会的安排；同工之间要彼此尊重、互相搭配、同心合意、彼此相爱。

读经：约 13:34~35 我赐给你们一条新命令，乃是叫你们彼此相爱；我怎样爱你们，你们也要怎样相爱。³⁵ 你们若有彼此相爱的心，众人因此就认出你们是我的门徒了。（另参彼前 3:11）

“彼此相爱”是主所给我们的命令。因此，同工之间不应勾心斗角或互相批评、攻击，而是要彼此谦卑。各人的恩赐都不一样，但圣灵只有一位；肢体虽多，但仍是一个身体。我们不要争权夺位，但要清楚自己的位置，在自己的岗位上忠心服事神。我们要明白各人都有长处和短处，大家要互相搭配，彼此尊重，就能取长补短，成全完备，毫无缺欠。

8. 在一般情况下，一男一女不能同工、单独出入来往，也不能同时进内室祷告。

个案反思

【☞教学提示：请预先剪下附录二《第二课应用》中《为什么会落到这个田地？》的部分，请一位学员把这个真实个案读给全班听（教师也可预先复印足够每组一张的数量，在课堂上分发给各组，再挑选一位组长读给全班听），然后让大家分组讨论，之后由组长汇报结论。最后，教师可以总结一下学员的回应，并提出自己的观点，供学员参考。】

为什么会落到这个田地？

一位很有恩赐的同工独力在中国东部某一个地区开展事工，效果很好。他忙得不可开交，渐渐忽略了灵修和祷告。当地一位姊妹给他眉目传情，并邀请弟兄到她的家，为弟兄洗脚。那位姊妹也给他买很多礼品，后来更把弟兄接到自己的家里住。一个晚上，这位姊妹主动跟弟兄发生了关系。之后，他们更多次发生关系。弟兄的妻子知道他们的关系后，就跑到那个地方跟那位姊妹理论，可是那位姊妹表示她不能离开弟兄，不然她就活不下去。弟兄的妻子劝弟兄离开那位姊妹，并且表示不会让他再到东部去。弟兄却表示他不能不去，结果他的妻子投河自尽死了。弟兄撇下自己的两个孩子，跟那位姊妹结婚。可是，不到几个月，弟兄开始打那位姊妹，责怪姊妹害他沦落到那般田地……。最后，他们也分开了。

为什么这位弟兄会落到这个田地？教会可以怎样帮助他避免落在这种网罗中？

【☞教学参考：为什么这位弟兄会落到这个田地？】

1. 这位弟兄独力在一个地区事奉，没有同伴看守、保护；
2. 他忙得忽略灵修和祷告，心灵没有从主得力；
3. 他在一位姊妹家里出入和居住，没有设法逃避试探；
4. 他不听劝，不悔改。



教会可以怎样帮助他避免落在这种网罗中？

1. 教会不应让他一人独力开展事工，把他置身于一个危险的情况中；
2. 教会应设立出外开展事工的守则，例如：“在一般情况下，一男一女不能同工，不能单独出入来往，也不能同时进内室祷告”，让同工依从，逃避金钱或情欲的网罗。】

读经：来 13:4 婚姻，人人都当尊重，床也不可污秽；因为苟合行淫的人，神必要审判。

在男女关系方面出现问题的同工，往往都是主要同工。为什么？因为他们如果不是主要同工，就不会那么容易得到异性的倾慕。许多很有恩赐的同工都在这件事上失败，毁了自己的事奉，大家要引以为戒。

请再看以下的例子：

一位有医病恩赐的已婚弟兄遇上了一位有祷告恩赐的已婚姊妹。弟兄辩称如果他不到那位姊妹的家跟她一起祷告，他就没有灵感祷告，更表示他跟那位姊妹在事奉上有很好的搭配。虽然同工都提醒弟兄，跟那位姊妹的关系不宜太密切，可是弟兄不听。即使同工特别为他准备了休息的地方，待大家走后，他仍是要跑到那位姊妹休息的地方去。虽然他跟那位姊妹没发生关系，可是很多人对他的行为都看不顺眼。最后，他不得不遵照教会的指示，带着自己的妻子往来。但没多久，他又独自出外事奉，并且再跟那位姊妹交往，不能自拔。

订定这规条的目的是要保护每一位同工。因为人总归是人，总有软弱的地方、软弱的时候，所以大家要彼此监督。

9. 不可专权、任意妄为；不可以借讲道谋取私利；不可说谎欺骗和玩弄诡诈。

神的工人作主工的目的是为了主，不是为了争名夺利。假如神叫我们在教会中升高，弟兄姊妹又爱戴我们，我们不要以为自己高人一等，甚至可以在教会内任意妄为。

此外，今天有好些有讲道恩赐的自由传道人到各地卖穷，博取别人的同情和怜悯，从而谋取私利，令各教会蒙受很大的损失。可是他们不用向任何人负责，也不受任何教会约束。假如我们有经济困难，我们要凭信心仰望神的供应，也可以与知心的同工交通，却不要像这些自由传道人那样，借讲道在外面到处谋取私利。当然，在任何情况下，神的工人都不可说谎或玩弄诡诈。我们要谨记保罗的教训：“我们不像那许多人，为利混乱神的道；乃是由于诚实，由于神，在神面前凭着基督讲道。”（林后 2:17）

10. 工人要有严格的纪律性，不可放任散漫。

我们是与主的使命共存亡的人，且都在主面前立下了心志，表示愿意服从他的差遣，随叫随到。因此，每一位神的工人，不管是在本地还是在外地事奉，都要有严格的纪律性，不可放纵散漫。然而，有些同工不愿意承担事奉，但除了“没时间”外，他们却提不出别的理由。圣经提醒我们：“凡在军中当兵的，不将世务缠身，好叫那招他当兵的人喜悦。人若在地上比武，非按规矩，就不能得冠冕。”（提后 2:4~5）要讨主的喜悦，我们身为主的精兵，就要按主的意思跟其他人彼此搭配服事。所以，我们需要有严格的纪律性，并且要遵照团队的安排，例如：要守时，不迟到，不早退。此外，社会上种种不良的风气，例如：“七点开会八点到；九点不误听报告”，我们都不需要跟随。

11. 惩戒长老的程序必须严格遵照提摩太前书 5 章 19 至 20 节的明文规定；更换长老的议案，必须由大议会决议通过。

即使是一般的弟兄姊妹，如果他们不守规矩，教会也必须执行纪律，警戒他们，如果他们老是不听，不遵守圣经的教训，教会就当远离他们（参帖前 5:14；帖后 3:6），何况是教会的同工。

我们要留意，带领和治理的同工都是人，都有可能犯错。如果他们违反了一些大原则，教会就要惩戒他们，给他们停工停餐，但必须按照提摩太前书 5 章 19 至 20 节的规定处理，包括要：

- 有两三个见证——要有几方面的人作见证；
- 句句都要定准——指控必须是实在的、肯定的、无法可驳的；
- 在众人面前责备他——要公开、公正；
- （如果他承认过失）给他悔改的机会。

由于长老在教会有一定的影响力，我们要谨慎处理一切惩戒长老的事宜，不可偏私。（请参考本课程的第三课《领袖的资格、跌倒与恢复》）

反思·讨论·应用

你的教会是否重视同工的操守？同工重视自己的操守吗？同工的操守最常在哪方面出现问题？为什么？你的教会怎样防范再发生同类的问题？



交通接待按指引

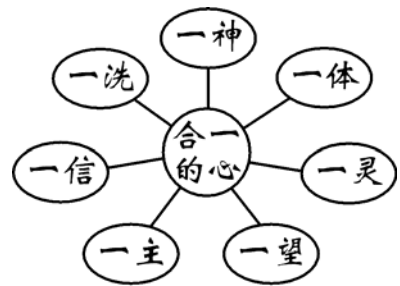
关于教会对外交通和接待，有一些情况和做法是我们需要注意的，例如：有个别地区的一些团队，因为好些原因而自视比其他团队优越；在很多地方，宗派林立，山头主义仍然严重；有些地区，教会之间彼此排斥，甚至因误解而视别人为极端、异端。这些情况、做法和它背后的心态，影响了教会之间的交通和搭配，对中国教会整体的见证和个别教会的发展都极之不利。

另一方面，我们也不能排除有假使徒装成基督的使徒，到处行骗，破坏神的教会，因为连撒但也装作光明的天使（林后 11:13~14）。因此，教会必须就对外的交通和接待，订立清楚的规条，让有关的同工明白交通和接待的原则，以及他们的责任和权限。我们在此列出三个原则，供大家参考：

12. 任何一个地区的教会都是主用重价买来的（参徒 20:28），是主亲自设立的。因此，凡是主所买和所设立的教会，我们都必须尊重、关心和保护，并且要彼此顺服，竭力保守圣灵所赐合而为一的心（参弗 4:3）。

13. 在以弗所书 4 章 4 至 6 节所列出的“七一原则”下，尽力与各地教会交通、联络。

“教会”的意思就是被召出来的一群。神从罪恶和世界中把我们召了出来，而我们蒙召，是要归为一个身体（西 3:15）。再者，教会是主用自己的血买来的，所有教会都是属于他的，都是他的教会。因此，大家不要分门别类，要和平相处，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。圣徒之间多彼此联络、交通，就能彼此成全。



假如经过交通、查证教义，我们发现某一个教会的信仰是纯正的，我们就要视它为主内的肢体。各处教会的聚会和敬拜的方式或许会不一样，但我们不要因而彼此批评，更不要彼此论断；相反，要视为弟兄，彼此尊重。

负责对外交通的同工应遵照教会的规定，不可私下以教会的名义向别处教会许下承诺或提出要求，例如：答应要奉献某个数目的金钱或某个数量的物资。（详参附录四《负责对外交通的同工的资格和操守（建议）》）对于接待来自其他教会的同工，教会的治理同工应了解自己在对内和对外的接待工作方面所担当的角色（关于治理同工的权责，请参本课附录五《治理同工的权责（建议）》）。

此外，为避免误会，教会之间如果有金钱或其他物资的奉献，奉献的一方与接收的一方必须保持紧密的联络，确保一切的交收都清清楚楚，例如：奉献的一方要查证接收的一方所收到的金额跟他们所送出的是否一样。

14. 接待外来工人的事宜必须由教会安排；自由流动、来路不明、身份不明、教义不同以及没有被教会差派的工人，一律不接待。

读经：约贰 9~11 凡越过基督的教训不常守着的，就没有神；常守这教训的，就有父又有子。¹⁰ 若有人到你们那里，不是传这教训，不要接他到家里，也不要问他的安；¹¹ 因为问他安的，就在他的恶行上有分。

虽然现今是一个寻求真理的世代，但也是一个异端广泛流传的时代。就中国的情况而言，大部分的异端，包括东方闪电，都是来路不明的。再者，他们可以在一个教

会“潜伏”数个月，甚至两三年，进行摸底的工作；他们会给人小恩小惠，待博得人家的信任后，就会进行破坏。

此外，有一些人宣称自己有讲道的恩赐，却不愿意表明自己的背景，但表示大家听他讲道，就可以知道他是否可信。然而，很多人都因为让他们讲道而受骗（他们当然会先说一两篇四平八稳的道来表现自己）。大家不要那么轻率，更不要随便相信任何来路不明的自由传道人。

总的来说，我们要按照约翰二书 9 至 11 节的指引，制定接待外来工人的原则并设立相关的制度，让各人清楚知道哪些人可以接待，哪些人不可以接待。

反思·讨论·应用

你的教会有没有制定交通和接待的原则？如果有，这些原则清楚吗？你认为有哪些原则需要修订？应该怎样修订？



商议聆听做决定

读经：箴 15:22 不先商议，所谋无效；谋士众多，所谋乃成。

读经：箴 24:6 你去打仗，要凭智谋；谋士众多，人便得胜。

这两节经文都指出，教会领袖不仅不能独断独行，而且还要善用会议来听取其他人的意见，鼓励同工积极参与讨论，一同寻求神，合力解决问题，这样教会就能得胜。

再者，为免有人怀疑个别同工用人唯亲，关乎教会的一切重大人事升迁的建议，都必须由一个团队来讨论和决定。所以，每一个教会都需要订立好召开会议和人事升迁的章则。我们只在这里列出三个原则，供大家参考：



15. 每年召开小议会数次、大议会两三次。

小议会是总会几位核心同工召开的会议；大议会则是各个片区主要同工召开的全体会议。不管是大议会，还是小议会，教会总得要定期召开会议。

使徒行传第 15 章记载了早期教会召开了教会史上首次的大议会。这次会议不仅解决了一个重大的问题（外邦的信徒是否需要像犹太的信徒那样受割礼和守律法），还对教会日后的发展带来非常深远的影响。更重要的是，这次会议说明教会召开会议的首要目的，不是收集各人的意见，而是要寻求神的旨意（参徒 15:13~18）。因此，要会议有成效，与会的人要有共同的渴望——寻求神对教会的旨意。

每年的年会事实上就是一个大议会。召开年会的目的是要总结、检讨教会全年工作的情况（找出未能达标的事情和未能达标的原因，从而知道要在哪些地方加强力度），并且向各人提出新一年的异象、方向和计划，同时给大家为未来一年的目标打气。

再者，各处教会每年总会遇到一些棘手的问题，这些问题往往要拿到大议会去讨论，让大家一起来寻求神的旨意。

值得注意的是，我们彼此最基本的关系不是同工，而是弟兄姊妹。因此，不要老是为商讨事情才开会，也要安排彼此交通和代祷的会议，让大家有机会彼此支持，建立情谊。这些安排虽然费时，但能大大提高整个团队合一相爱的精神——即使大家的看法不一样，也能彼此尊重，和平共处。

16. 各聚会点提拔新同工的议案，必须经教会小议会通过。

17. 教会应在每年的大会确认和按立新一批被提拔接受新圣职的同工。

每一代的工人总有退下去的时候，早晚要交棒给新一代。各教会可以向总会推荐合适的人成为新同工。然而，他们需要先得到教会小议会的印证和确认，才可在年会被按立。这样的安排不单可以让新一代的同工感到全教会认同他们，也可以防止那些没有恩赐的人或自称自由传道人的人在教会任意妄为，引起混乱。

对于有恩赐的新一代工人，我们要以提摩太前书 4 章 14 至 15 节来劝勉和鼓励他们：“你不要轻忽所得的恩赐，就是从前借着预言，在众长老接手的时候赐给你的。这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。”

反思·讨论·应用

你教会的同工会议是在什么气氛下进行的？人事升迁是由谁来决定的？在讨论过程中，同工可否提出新的看法、新的方案？



管理妥善圣礼严

教会的管理如果要达标，教会的人力、物力和各种教务都必须有妥善的管理，精益求精。由于篇幅所限，我们挑了以下五方面来跟大家讨论：

18. 要妥善管理教会的财物。

一个健全的教会必须把财物处理好。一般教会不时都要购置好些物资和处理相关的支出，例如：乐队添置乐器、给到偏远地区牧会的传道人买自行车或电动车、文字工作使用的电脑或复印机、传播信息的光盘、电视机、DVD 机……。由于这些都是神的财物，我们要好好管理，善用各种资源来推动神的工作。

我们建议各聚会点从信徒的奉献款项中扣除本身的开支和路费后，要把剩下的全数交总会，以便总会调配这些金钱，用在宣教或其他事上。哥林多前书 16 章 1 至 3 节提到关于为圣徒捐钱的事，保罗说他从前怎样吩咐加拉太的众教会，哥林多的教会也当怎样行，最后把钱送到耶路撒冷的教会。当日的耶路撒冷教会犹如众教会的总会，是各处教会的中心。当耶路撒冷教会收到众教会的奉献后，它当然会按教会和弟兄姊妹的需要，合理分配这些金钱。同样，当总会收到各聚会点所交来的奉献时，也当妥善管理。（关于财物管理的原则和制度，可参考附录六《物资管理的规章制度（建议）》、附录七《财务管理的规章制度（建议）》以及本课程的第十课《教会的财物管理》。）

19. 差传和打发宣教工人的事宜必须由教会统一安排。

我们要小心安排差传的事工。今天不少教会在差传方面都出了一个很大的问题——没有异象、能力的人却被打发出去！为什么会出现这样的情况？这是由于被差的人会在经济上得到教会的帮助。不少本身没有传福音、牧会、查经恩赐的人，为了发“宣教财”，会通过拉关系出外事奉。可是他们往往无功而回。

有一次，某个片区跟随其他教会的做法，在同一时间打发二十多位年青人出外宣教。在短短七个月内，教会发了九万多圆给他们。然而，七个月后，他们因为没法在禾场生活下去就回来了。要杜绝这种发“宣教财”的陋习，差传和打发工人的事宜必须由教会统一管理，绝对不应由一个人独自安排。

再者，差传工作不应是盲目的。教会在事前要先了解被差的同工的灵性状况和恩赐（以讲道恩赐为例，有些人可能擅长查经，另一些人可能擅于分享奋兴或专题的信息……），也要掌握禾场的情况，以致差出去的人与他所去的禾场能互相配合，不会出现小材大用或大材小用的情况。不然，双方都会受到亏损。我们也得留意路费的安排，教会要按禾场生活的条件，灵活发放路费。

所以，差传和打发工人的事宜必须由教会统一安排——由几位同工（可以包括执事同工）一起商议、祷告，以致教会能辨别神的印证、同工的恩赐和灵命的状况。教会应该参考安提阿教会的做法——先提名、祷告、聆听圣灵的声音（寻求印证），然后才打发合适的人出去。使徒行传 13 章 1 至 2 节提到：“在安提阿的教会中，有几位先知和教师，就是巴拿巴和称呼尼结的西面、古利奈人路求，与分封之王希律同养的马念，并扫罗。他们事奉主，禁食的时候，圣灵说：‘要为我分派巴拿巴和扫罗，去作我召他们所作的工。’”大家要留心的是，教会没有把这五个人一律打发出去，而是通过祷告和寻求印证，最后决定只打发巴拿巴和扫罗。

20. 聘请外地工人的议案必须经教会商议并通过；一切的聘请均需以教会的名义进行，避免造成混乱。

聘请外地工人的建议，必须经过教会众同工讨论，让大家按实际的需要决定是否需聘请工人，以及聘请具备什么恩赐的工人，这样做会比较容易找对人。我们不建议个别信徒私下出面聘请工人，因为如果有关的工人不被教会其他同工接纳，就会对有关的信徒和他所聘请的工人造成很大伤害。因此，为免出现混乱、纷争的情况，教会同工应跟弟兄姊妹预先订定：一切关于聘请工人的建议，彼此必须先沟通，交换意见，再经教会同工决议，方可落实。

21. 教会参照圣经明文的规定，举行两大圣礼，也就是洗礼和圣餐。

教会的教务多得不可胜数，不管大小，我们都当尽心去做。对于两大圣礼，即洗礼和圣餐，我们更要格外小心，因为这两个圣礼不单有圣经明文的规定，还有很重要和很丰富的属灵意义。

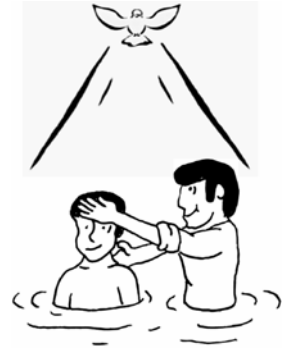
一、洗礼

我们认为要用水给弟兄姊妹施洗，并且尽可能采用浸礼，理由如下：

(1) 这是主给我们的命令

读经：太 28:18~19 耶稣进前来，对他们说：“天上地下所有的权柄都赐给我了。¹⁹ 所以，你们要去使万民作我的门徒，奉父子圣灵的名，给他们施洗。”

有些教会不着重洗礼，也不用水给弟兄姊妹施洗。他们认为洗礼只不过是约翰的水礼，代表悔改而已。他们以马太福音 3 章 11 至 12 节为依据，认为基督徒无需接受洗礼，只需接受圣灵的洗。然而，马太福音 28 章 18 至 19 节清楚指出洗礼是主升天前的吩咐。他吩咐使徒要奉父、子、圣灵的名给门徒施洗，并且凡他所吩咐他们的，他们都要教训门徒遵守。使徒要把耶稣给他们的吩咐（其中包括“要奉父、子、圣灵的名给门徒施洗”）传递下去，并吩咐众教会遵守。因此，我们认为教会应该用水给弟兄姊妹施洗。



(2) 浸礼能有效表达出与主同死、同埋葬和同复活的意思（罗 6:3~5）

有一些海外教会以洒水来施行洗礼。此外，有些教会为临终的病人施洗的时候，由于病人不能下到水里，他们就蘸点水，点在病人的额头上，并且在病人的额上画十字架，这样的安排是可以理解的。然而，我们建议，如果情况许可，大家尽可能施行浸礼，让弟兄姊妹借着浸礼体会与基督同死、同埋葬和同复活的属灵真义。

- ✓ 与主同死：死人不会呼吸；参与浸礼的人在水里会暂时停止呼吸，有点像死了一般。
- ✓ 与主同埋葬：我们埋葬一个死人，总是把整个人埋在泥里，绝不会露出死者的头、死者的脚，或者是死者的身驱。因此，把整个人浸在水里的洗礼，也就是浸礼，能具体表达出我们与主同埋葬的意思。
- ✓ 与主同复活：参与浸礼的人会从水里上来，像从死里复活一样。

(3) 圣经的例证

- ✓ 使徒行传 8 章 36 至 39 节提到腓利为埃提阿伯的太监施洗的情况。经文说他们二人同下水里去，然后从水里上来。因此，我们相信腓利不是以洒水或蘸点水来施洗，而是为那个太监举行浸礼，因为经文说他们从水里上来。
- ✓ 约翰福音 3 章 23 节提到“约翰在靠近撒冷的哀嫩也施洗，因为那里水多；众人都去受洗。”经文特别强调哀嫩那儿水多。因此，我们相信当时的洗礼一定不会是洒水礼或点水礼，因为洒水礼或点水礼都不需要很多的水。

(4) 参与浸礼的弟兄姊妹的见证

不少教会，特别是东北的一些教会，会在寒冷的季节举行浸礼，目的是让受洗的人查验他们有没有感到神的同在，以及他们有没有信心参加浸礼。某一年的冬天，有一个教会在一道河里为大概五百多人施行浸礼。在受洗的人中，超过七十岁的有 80 多位。在那个地方，老人家一般都只在夏天才洗澡，不会在冬天洗澡。可是当夜大家（包括负责施洗的几十位同工，他们站在水里超过五六个小时）都不觉得冷，其中一些老年人更表示从来没有“洗”过那样舒服的“澡”，感到前所未有的舒服。这些老人家的儿女怕他们的父母着凉，都为他们准备了衣服等等。纵然受洗的人的衣服都湿透了，但他们还是觉得挺舒服，不觉得需要换衣服。那一夜，他们都经历了神的同在，更有好几十个人看见整个河面像冒出水蒸气似的。

当然，圣经没有指明我们要在冬天为人施洗。这也不是说，如果教会在冬天为弟兄姊妹施行浸礼，受浸的弟兄姊妹就不用担心会着凉或没必要更换衣服。这个例子是要表明不少参加浸礼的弟兄姊妹都深深地感到神的同在。

二、圣餐

读经：太 26:26~29 他们吃的时候，耶稣拿起饼来，祝福，就掰开，递给门徒，说：

“你们拿着吃，这是我的身体。”²⁷ 又拿起杯来，祝谢了，递给他们，说：“你们都喝这个，²⁸ 因为这是我立约的血，为多人流出来，使罪得赦。²⁹ 但我告诉你们，从今以后，我不再喝这葡萄汁，直到我在我父的国里同你们喝新的那日子。”

读经：林前 11:23~27 我当日传给你们的，原是从主领受的，就是主耶稣被卖的那一夜，拿起饼来，²⁴ 祝谢了，就掰开，说：“这是我的身体，为你们舍的，你们应当如此行，为的是记念我。”²⁵ 饭后，也照样拿起杯来，说：“这杯是用我的血所立的新约，你们每逢喝的时候，要如此行，为的是记念我。”²⁶ 你们每逢吃这饼，喝这杯，是表明主的死，直等到他来。²⁷ 所以无论何人，不按理吃主的饼，喝主的杯，就是干犯主的身、主的血了。

掰饼聚会不光是主给门徒的吩咐，也是主给我们的吩咐。保罗强调圣餐的礼仪不是他个人的想法，他就这个礼仪所给弟兄姊妹的教导，是从主领受的，是主给众教会的命令。因此，我们都要遵守。我们认为教会应该举行圣餐，并且建议用一个饼和一个杯（参林前 10:16~17）；教会不可以随随便便拿一个饼作为擘饼聚会所用的饼，而是必须用无酵饼，并且尽可能用葡萄汁。

此外，我们要提醒弟兄姊妹：应当尊重主的身、主的血，以合宜的态度来参加圣餐聚会，并且要省察自己，然后才可以领圣餐；不然，他们大有可能要承担干犯主的身和主的血的严重后果（参林前 11:27~30）。

我们不建议用葡萄酒，因为恐怕有人喝醉了，就如昔日的哥林多教会那样，出现混乱的情况（参林前 11:21）。我们也不建议弟兄姊妹拿掰饼聚会所祝谢的饼到聚会处以外的地方吃，因为吃饼如同昔日以色列人吃逾越节



的羊羔那样，应当在一个房子里吃，不应该把饼带到外面吃（参出 12:11、46）。基于这样的原因，对于因病或别的原因而未能参加圣餐的人，我们不建议人拿聚会中所祝谢的饼和葡萄汁到他的家，给他作守圣餐之用。如果有关的肢体真的渴望守圣餐，他可以邀请同工到他的家为他举行圣餐。同工带备饼和葡萄汁到他的家（又或是在那人家中做饼），提醒他省察自己之后，可以为饼和杯祝谢，给他领圣餐。

关于举行水礼和圣餐的方法，各地教会可以考虑我们的建议和理由，按照自己的传统和处境订定最适切的安排。

22. 对教会规章的条文作补充或修改的议案，必须提交大议会商议、决定。

这样的规定是要防止少数人滥用权力，肆意修改教会的规章，令教会蒙受损失，甚至走歪。

反思·讨论·应用

你教会的人力、物力和各种教务的管理是否妥善？有什么需要改进的地方？



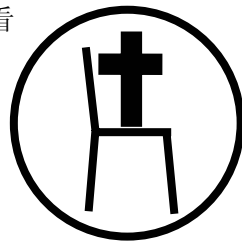
高举基督教会兴

各教会可以参考以上二十二条的规章和这一课五个附录（附录三至七）来制定自己的规章制度。

我们相信不同的教会可以有不定规章制度，但所有的规章制度应包括以上五个基本的范围，即看守门户、同工操守、交通接待、商议决定和行政管理。

在制定教会章则的过程中，也许同工会对某些做法持不同的看法。棒纲的十字架提醒我们：一切的决定应以“耶稣基督”为中心，因为基督才是教会真正的元首。所以，一切的讨论应当在敬拜主、寻求主的气氛下进行；大家一边细心聆听别人的意见，一边留心主借圣灵在自己和其他人心中的引导。

我们要牢记：我们管理教会的首要目的，不是要建立一个成功的教会，而是要建立一个在凡事上连于元首基督的教会（参弗 4:15）——在凡事上顺服主、荣耀神的教会。这样的教会必然兴旺。



参考书目：

1. 李保乐：《教会管理讲义》。中国：江西省基督教圣经学校，2003。
2. 萧寿华：《圣灵领导的教会管理》。香港：宣道出版社，2007。