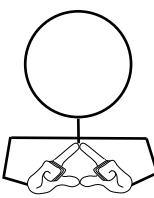
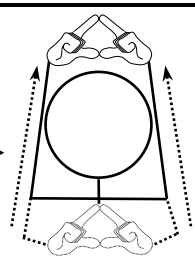
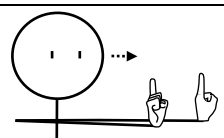
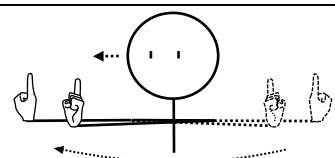
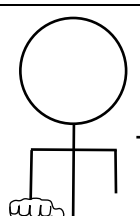
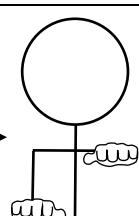
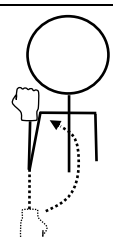
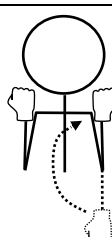
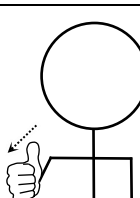
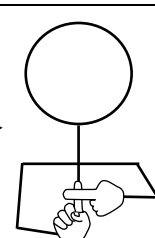


第七课：领袖事工原则



棒

边说	边做
以神为首属灵优先	说“以神为首”时，双手在胸前形成一个三角形图案（三角形图案代表神）。  说“属灵优先”时，把三角形图案高举至额前上方。 
安排忠信警惕防守	说“安排忠信”时，双手向左方伸直，竖起食指，双眼望向左前方（两只食指代表尼希米安排管理耶路撒冷的哈拿尼和哈拿尼雅）。  说“警惕防守”时，两手继续竖起食指，并从左方旋向右方，同时目光由左前方横扫至右前方。 
了解资源事半功倍	说“了解资源”时，伸出右手手掌，掌心向下，平放右腰前（代表了解资源就只有这么多）。  说“事半功倍”时，伸出左手手掌，掌心向下，平放左肩前（代表有智慧地运用资源事半功倍）。 
尊重律法坚持原则	说“尊重律法”时，右手垂下握拳，然后竖起右前臂。  说“坚持原则”时，延续先前动作，左手垂下握拳，然后竖起左前臂。 
榜样效应激励奉献	说“榜样效应”时，竖起右手拇指，然后推向前方。  说“激励奉献”时，双手食指在胸前打一个十字架（代表十一奉献）。 

引言

尼希米记第 1 至 6 章一直聚焦于城墙的重建，直到 6 章 15 节城墙终于完成重建。现在城墙各个城门的门扇也都安装完毕。但是，这并不意味着尼希米的工作结束了，他还有更重要的工作要做，就是更新圣民的工作。正如我们在本书的《前言》所说，第 1 至 6 章的实体城墙的“重建”为第 7 至 13 章的“更新”奠定基础，创造一个安全稳定的环境，让百姓可以放心进行属灵的信仰更新。为此，尼希米首先安排人员时刻做好城墙的防守工作，不给敌人任何趁虚而入的机会。另外，他依从神的感动记录犹大的人口，为重建耶路撒冷的社区，更新以色列人的信仰做准备。

转捩点的第 7 章内容虽然大多是看似枯燥乏味，跟我们毫不相干的名字家谱，但其中却教导了很多重要的侍奉原则，这是尼希米秉持和遵守的侍奉原则，也是我们需要学习和遵从的侍奉原则！

侍奉一词就广义而言，是指人对神的服侍，其形式不仅仅是承担教会的圣工，更是在我们生活的各个层面中服侍神。因此，结合罗马书 12 章 1 节的经文，我们可以说“生活即侍奉，一生皆侍奉！”然而，在本课我们重点是放在圣工的侍奉上。但不论哪种侍奉，我们都需要学习侍奉的原则。

📖 **罗 12:1** 所以弟兄们，我以神的慈悲劝你们，将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是神所喜悦的，你们如此侍奉，乃是理所当然的。

以神为首属灵优先

一、经文

📖 **尼 7:1** 城墙修完，我安了门扇，守门的、歌唱的，和利未人都已派定。

城墙建好，城门的门扇都安好以后，尼希米的第一件事就是要安排负责各种侍奉的人员。

二、解释、例证

（一）守卫人员

此处所说的守门的，应该是指圣殿的守卫人员。理由有二：（1）守门的跟歌唱的和利未人同列，下文第 43 至 45 节和 73 节也是如此。歌唱的人和利未人都是圣殿中服侍的人员，所以，此处所说的守门人员应该是指圣殿的守卫。（2）追溯到大卫时代，守门的乃是大卫所派定，并分 24 班负责圣殿的歌唱和各门的守卫工作（参代上 15:23~24，25:1~26:19；代下 8:14）。另外，也有解经家认为守门的是指城门的守卫；还有一种可能，那就是这些守门的原本是圣殿的守卫，但因为当时城门的防守需要人手，所以尼希米扩大了这些人的职责范围，安排他们其中一些人负责城门守卫工作。

若是圣殿的守卫，他们需要负责保护圣殿不受人的冲撞冒犯，不让律法禁止的人进入，免得圣殿被污秽，神的名被亵渎。若是城门的守卫，他们则需要保护城门不让

四围仇敌入侵，保障城内圣殿和百姓的安全。

多年来，大部分犹太余民都不敢住在失去了城墙保护的耶路撒冷废墟，以致“城是广大，其中的民却稀少，房屋还没有建造”（尼 7:4）。因此尼希米指令“等到太阳上升，才可开耶路撒冷的城门；人尚看守的时候，就要关门上闩。也当派耶路撒冷的居民各按班次，看守自己房屋对面之处”（尼 7:3）。城墙重建完成后，尼希米首先派定人员守卫城门，令犹太余民有了安全保障而重归耶路撒冷城重建居所，复兴神的城。尼希米爱神、也爱神的子民和神的城，在在体现出他以神为首的侍奉原则。

（二）歌唱人员

城墙重建好，又有守卫看守，敬拜者就可安然献祭和侍奉。侍奉一词就狭义而言，是指对神的赞美敬拜（参太 4:8~10；启 7:15）。神的名当受大赞美，神也极其看重人对祂真实的敬拜，而这些歌唱的人就是在圣殿中唱诗带领百姓敬拜神的人。

（三）利未人员

利未支派被神从十二支派中分别出来，代表所有以色列头生的归给神。即使不是祭司，利未人也要终生专一的服侍神，委身于神，专门负责办理圣殿（会幕）的事，以及教导律法的工作（参尼 8 章）。利未人也是神子民的特征之一。

从尼希米在重建城墙后，马上就安排这些服侍的人员，优先重建以神为中心的敬拜体系，体现出尼希米尊主为大、以神为首、以神为本、以属灵之事为先的侍奉原则和态度，同时也让我们看见，尼希米希望百姓也都以神为首，看重信仰和属灵的事，这是他们真正复兴的根本。

以色列民是神的选民，尼希米是神的仆人，这样的身份表明他们在生活和工作上都应神为本，以属灵之事为优先。他们要按照律法的要求到圣殿中献祭亲近神，他们要常常歌唱赞美神，他们要聆听并遵守律法，他们要委身于神，以敬拜神、侍奉神、荣耀神为一切的终极目标。否则，以色列人就失去了神子民的特性，尼希米就失去了神仆人的资格，所有的生活，所做的工作也就失去了真正的意义和价值！

童贞女马利亚听到天使的祝贺，神的儿子要通过她成为肉身，降生为人，成就救恩，拯救罪人。这件事对于一个未出嫁的处女来说需要作出很大牺牲，需要冒难以想象的险。可是，马利亚情愿神的旨意成就在自己的身上，因为她尊主为大，以神为首。

📖 路 1:46~47 马利亚说：“我心尊主为大；⁴⁷我灵以神我的救主为乐。”

三、应用

教会领袖和信徒都当铭记这一侍奉的原则：凡事以神为首，以属灵之事为优先。我们要谨记自己是被耶稣救赎，归于主的人。我们蒙召是要过以神为本，以神为首，敬拜神，侍奉神，荣耀神的人生。

📖 罗 12:1 所以，弟兄们，我以神的慈悲劝你们，将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是神所喜悦的，你们如此侍奉，乃是理所当然的。

身为教会领袖，我们应当在自己的日常生活中体现出以神为首，以神为本的侍奉原则，使神得荣耀，给众信徒作榜样。在教会中，应当把教会的事工放在心上，在教

导、管理、辅导、探访等牧养的工作上忠心尽责。

而每一位信徒也应当在自己的家庭中、工作中、生意中去实践以神为首、属灵优先的侍奉原则。就如按照圣经经营好婚姻，教育好儿女，使神得荣耀；在职场中，活出信徒应有的品格见证基督，以及寻找机会传扬福音等等。总之，你要让自己和自己的生活、工作都以敬拜神，服侍神，荣耀神为目标。把神当作“1”，后面的“0”才有价值；但若把这个“1”放在后面，前面的“0”再多也没有价值！

安排忠信警惕防守

人很容易会在取得成就、获得成功时放松懈怠，导致失败。但是，尼希米却没有。虽然城墙修好了，城门安好了，敌人也被一次次挫败了，但他没有丝毫的松懈，他仍然时刻保持警惕，高度戒备。他委派了自己的弟弟哈拿尼和管营楼的哈拿尼雅两个人来管理耶路撒冷的城墙，负责城墙的防守工作。

一、敬畏忠信很重要

（一）经文

📖 **尼 7:2** 我就派我的弟兄哈拿尼和营楼的宰官哈拿尼雅管理耶路撒冷。因为哈拿尼雅是忠信的，又敬畏神过于众人。

（二）解释、例证

哈拿尼和哈拿尼雅有两个特点：（1）“忠信”（忠实可靠），说明他们有很强的责任心，是很忠心的人，是值得信赖，值得托付的人，这个特点对管理耶路撒冷，看守城墙，防备敌人来说是很重要的素质。（2）“敬畏神过于众人”，这个特点跟他们的第一个特点——对神尽责和忠实可靠，密不可分；因为他们敬畏神，所以他们才忠实可靠；换句话说，忠实可靠就是他们敬畏神的表现。

当米利暗和亚伦因嫉妒摩西的权柄而毁谤摩西时，耶和华亲自在他们中间为摩西作见证：“我的仆人摩西不是这样，他是在我全家尽忠的。”（民 12:7）

约瑟被卖到埃及在波提乏的家里做管家，因他长得秀雅俊美，遭波提乏妻子引诱，但约瑟敬畏神拒绝主母的试探，就被波提乏的妻子诬告而囚在监里。（参创 39: 7~22）

（三）应用

教会领袖和信徒都为神所呼召，投身侍奉，因此都必须对神忠心，这是神所看重的，也是持之以恒履行使命，做好教会工作必需的态度。

📖 **林前 4:1~2** “人应当以我们为基督的执事，为神奥秘事的管家。²所求于管家的，是要他有忠心。”

另外，对于教会工作的安排，每个人都应当忠心尽责，把它做好，使差你的人可以放心。

📖 **箴 25:13** 忠信的使者，叫差他的人心里舒畅，就如在收割时，有冰雪的凉气。

有一个西方博士说：“最伟大的力量是可靠。”我们参与教会服侍跟做其他工作不同，做其他工作是为了工资，或惧怕老板炒你鱿鱼，因而好好干。在教会中服侍没有工资，即使是受薪的全职牧者，也不是为了钱财服侍，通常也没有人会炒你鱿鱼。但是如果你真的敬畏神，你自然会对教会的事工加倍忠心、负责，这样才对。否则，你的敬畏就是假的！

另外，教会的牧者、领袖平时的工作没有人监督，更多的时间是个人独处。因此，教会的牧者和领袖就更应因敬畏神，自我节制，接受圣经的约束，过圣洁的生活！

📖 箴 3:7 不要自以为有智慧。要敬畏耶和华、远离恶事。

二、看守城门要警惕

（一）经文

📖 尼 7:3 我吩咐他们说：“等到太阳上升，才可开耶路撒冷的城门；人尚看守的时候，就要关门上闩。也当派耶路撒冷的居民各按班次，看守自己房屋对面之处。”

（二）解释、例证

尼希米为城门的开和关定了具体的时间，要求哈拿尼和哈拿尼雅命令看守城门的人必须遵守。

开城门的时间：“太阳上升”，“上升”原文的意思是“热气、上升、发热、午、近午”，也就是等到太阳的热气上升，中午的时候，才可以开城门。

关城门的时间：太阳还未落下，看守城门的人还在岗位上，就要把城门关门上闩。

另外，尼希米还派耶路撒冷的居民按照班次，看守自己房屋对面的城墙。这样安排是因为这是关系到他们自己家的安危，所以人们会更加警醒尽责。

尼希米非常警惕，高度戒备，他安排了专人负责，又制定开关城门的时间，差派人轮班看守城墙。尼希米实在是尽力防守着耶路撒冷城和百姓的安危，使敌人无机可乘，无法侵入城内！

某教会的一个牧者在自己教会的小组中教导基要真理，让众信徒在教义上有认识，受装备，坚固信徒的根基，锻炼提升信徒的分辨能力。他也在教会中用不同的方式向信徒强调异端的危害，经常带着信徒列数本地的异端名称，并简要揭露各个异端的错谬之处。因此，他教会的信徒普遍上真理根基较好，有一定分辨异端假道的意识和能力。

（三）应用

教会的牧者和领袖也要时刻警惕，看守教会的“大门”，不让罪恶侵蚀教会，不让世俗影响教会。今天的世代是一个多元的世代，充满了各种罪恶、学说、观念、思想、资讯，形形色色，数不胜数；有一些是明显违背圣经的，有一些则似是而非，例如新神学思想、成功神学、世俗哲学、世俗心理学、传统文化等等。如果让这些不符合圣经真理的东西进入教会，登上讲台，干预管理，必会使教会变得世俗化！

除了这些，教会牧者和领袖还要防备异端的侵入。今天的异端五花八门，形形色色，充斥着我们所在的城市，也泛滥在网络上。牧者需要警惕防备，保护羊群。每个信徒也要时刻警惕，不要自以为站立得稳。

📖 **林前 10:12** 所以，自己以为站得稳的，须要谨慎，免得跌倒。

此外，更要时刻防备隐匿在这一切背后的真正仇敌——撒但的攻击，它会在教会中制造破口，趁虚而入，攻击教会。

📖 **彼前 5:8** 务要谨守，儆醒。因为你们的仇敌魔鬼，如同吼叫的狮子，遍地游行，寻找可吞吃的人。

了解资源事半功倍

耶路撒冷的城墙修好了，但是城里面居民很少，房屋也没有建造。所以，耶路撒冷城的景象还是一片荒凉。尼希米接下来的工作就是重建耶路撒冷社区，重振耶路撒冷的经济，恢复百姓生活，最终达到更新以色列人信仰的目的。而要做到这些，就必须充实耶路撒冷的人口。

一、依从上帝心意

（一）经文

📖 **尼 7:4~5** 城是广大，其中的民却稀少，房屋还没有建造。⁵我的神感动我心，招聚贵胄、官长和百姓，要照家谱计算。我找着第一次上来之人的家谱，其上写着：

（二）解释、例证

神感动了尼希米的心，要他按照家谱登记人口，为以后的移民，重建社区做准备。于是尼希米找到了在所罗巴伯时期第一批回归者的名单。请注意，尼希米做这件事，不是出于自己的意思，而是按照他心里神的感动，顺服神的心意，倚靠神的帮助来做。

耶稣基督所做的每一件事都是按照并顺服父神的旨意，特别在客西马尼园祷告的时候，面对担当人类罪恶的巨大压力，面对将要在十字架上被父弃绝的无限痛苦，他仍然选择按照父神的旨意，不按自己的意思。

保罗和西拉在第二次宣教旅程中，按照原定的计划要在亚细亚传道，但圣灵却禁止他们。然后，他们想要往东北方的庇推尼去，圣灵还是不允许。在这种情况下，保罗他们并未按照自己的意思一意孤行，而是选择等候圣灵的引领。当圣灵借着异象给他们明确的带领时，他们就顺服圣灵的意思毫不迟延地往马其顿地区去。

（三）应用

教会领袖必须按照圣经确实的真理，顺服神的旨意来牧养、管理神的教会，切不可按照人意或世俗的观念和做法来牧养、管理。这是很重要的侍奉原则！

📖 **箴 3:5** 你要专心仰赖耶和华，不可倚靠自己的聪明。

二、了解各种资源

（一）经文

尼 7:6~60、66~69 巴比伦王尼布甲尼撒从前掳去犹大省的人，现在他们的子孙从被掳到之地回耶路撒冷和犹大，各归本城。⁷ 他们是同着所罗巴伯、耶书亚、尼希米、亚撒利雅、拉米、拿哈玛尼、末底改、必珊、米斯毗列、比革瓦伊、尼宏、巴拿回来的。⁸ 以色列人民的数目记在下面：巴录的子孙二千一百七十二名。⁹ 示法提雅的儿子三百七十二名。¹⁰ 亚拉的儿子六百五十二名。¹¹ 巴哈摩押的后裔，就是耶书亚和约押的子孙二千八百一十八名。¹² 以拦的子孙一千二百五十四名。¹³ 萨土的儿子八百四十五名。¹⁴ 萨改的子孙七百六十名。¹⁵ 宾内的子孙六百四十八名。¹⁶ 比拜的子孙六百二十八名。¹⁷ 押甲的子孙二千三百二十二名。¹⁸ 亚多尼干的子孙六百六十七名。¹⁹ 比革瓦伊的子孙二千零六十七名。²⁰ 亚丁的子孙六百五十五名。²¹ 亚特的后裔，就是希西家的子孙九十八名。²² 哈顺的子孙三百二十八名。²³ 比赛的子孙三百二十四名。²⁴ 哈拉的子孙一百一十二名。²⁵ 基遍人九十五名。²⁶ 伯利恒人和尼陀法人共一百八十八名。²⁷ 亚拿突人一百二十八名。²⁸ 伯亚斯玛弗人四十二名。²⁹ 基列耶琳人、基非拉人、比录人共七百四十三名。³⁰ 拉玛人和迦巴人共六百二十一名。³¹ 默玛人一百二十二名。³² 伯特利人和艾人共一百二十三名。³³ 别的尼波人五十二名。³⁴ 别的以拦子孙一千二百五十四名。³⁵ 哈琳的子孙三百二十名。³⁶ 耶利哥人三百四十五名。³⁷ 罗德人、哈第人、阿挪人共七百二十一名。³⁸ 西拿人三千九百三十名。³⁹ 祭司：耶书亚家，耶大雅的儿子九百七十三名。⁴⁰ 音麦的子孙一千零五十二名。⁴¹ 巴施户珥的子孙一千二百四十七名。⁴² 哈琳的子孙一千零一十七名。⁴³ 利未人：何达威的后裔，就是耶书亚和甲篾的子孙七十四名。⁴⁴ 歌唱的：亚萨的子孙一百四十八名。⁴⁵ 守门的：沙龙的子孙、亚特的子孙、达们的子孙、亚谷的子孙、哈底大的子孙、朔拜的子孙，共一百三十八名。⁴⁶ 尼提宁（就是“殿役”）：西哈的子孙，哈苏巴的子孙，答巴俄的子孙，⁴⁷ 基绿的子孙，西亚的子孙，巴顿的子孙，⁴⁸ 利巴拿的子孙，哈迦巴的子孙，萨买的子孙，⁴⁹ 哈难的子孙，吉德的子孙，迦哈的子孙，⁵⁰ 利亚雅的儿子，利汛的子孙，尼哥大的子孙，⁵¹ 迦散的儿子，乌撒的儿子，巴西亚的子孙，⁵² 比赛的子孙，米乌宁的子孙，尼普心的子孙，⁵³ 巴卜的子孙，哈古巴的子孙，哈忽的子孙，⁵⁴ 巴洗律的子孙，米希大的子孙，哈沙的子孙，⁵⁵ 巴柯的子孙，西西拉的儿子，答玛的子孙，⁵⁶ 尼细亚的子孙，哈提法的子孙。⁵⁷ 所罗门仆人的后裔，就是琐太的子孙，琐斐列的子孙，比路大的子孙，⁵⁸ 雅拉的儿子，达昆的子孙，吉德的子孙，⁵⁹ 示法提雅的儿子，哈替的子孙，玻黑列哈斯巴音的子孙，亚们的子孙。⁶⁰ 尼提宁和所罗门仆人的后裔共三百九十二名。……⁶⁶ 会众共有四万二千三百六十名。⁶⁷ 此外，还有他们的仆婢七千三百三十七名，又有歌唱的男女二百四十五名。⁶⁸ 他们有马七百三十六匹，骡子二百四十五匹，⁶⁹ 骆驼四百三十五只，驴六千七百二十匹。

（二）解释、例证

这份按家谱列出的名单是在所罗巴伯时期第一批回归的人员名单(参拉 2:1~70)。可是,如果我们仔细对比一下以斯拉记和尼希米记的名单,我们就会发现其中有一些细微的差别。其中的差别可能是因为以斯拉记所列的名单是打算回归的名单,而尼希米记所列的名单则是实际回归的名单。

尼希米找到这份初次回归的人员名单,其目的是要以此为参照,按家族(犹太人的家谱是有连续性的)了解自己治下以色列民的人口情况、人员结构、才干专长等等,为接下来的移民作准备。尼希米可能还有另一个考虑,那就是以各家族祖辈不怕牺牲,毅然回归的榜样,激励他们的后代同样立定心志,不怕冒险,移居耶路撒冷。

这些家谱人名,读起来枯燥乏味,似乎跟我们没有关系。但实则不然。让我们看看家谱的几个特点:

1. **主要以祖先之名记录人口**(第 25~33 节和第 36~38 节,则以地名记录):这样记录第一可让我们看见神对以色列民的保守,虽然他们已经被掳 70 年,但神仍然为他们存留余种,使他们繁衍生息,彰显出神的信实守约;第二,可看到神对每一个家族的恩典和眷顾。
2. **被记录的人绝大多数都参与了重建城墙的工作,也有很多族长参与了第 10 章的签约活动**:这就说明绝大多数人都是拥护尼希米,支持他工作的。
3. **被记录的人有普通百姓、祭司、利未人、歌唱的、守门的、殿役、奴隶**(参 39、45、46、67 节):也就是说,各种阶层,各种身份,各种职分,各种工作的人都有,这样就为尼希米重建完整的耶路撒冷社区提供了条件。
4. **祭司的人数**:其中祭司的人数有 4289 人(参 39~42 节; $973 + 1052 + 1247 + 1017 = 4289$),占总人口的十分之一(参 66 节:会众共有 42360 人),这个比例和人数对重整犹太人的信仰、恢复他们的敬拜、复兴他们的灵性很重要。
5. **马匹、骡子、骆驼和驴**:除了人口,还有很多的马匹、骡子、骆驼和驴(参 68~69 节),在当时一个倚靠原始劳动力的农业社会中,这些牲畜对恢复生产,重振经济都很重要!

尼希米在神的感动下,记录了人口,知道了自己可以使用的资源。他可以按照他们不同的职分,不同的工作,不同的才能去安排调度。这对于以后的移民,重建社区,更新以色列人信仰的计划非常关键。这些资源也给了尼希米信心,使他可以有力量去做接下来的工作。

汉高祖刘邦曾经说:“我在运筹帷幄之中,决胜千里之外这方面不如张良;在镇守国家,安抚百姓,运送军粮方面我不如萧何。在统领百万大军,战必胜,攻必克方面我不如韩信。这三个人都是人中豪杰,而我却能任用他们,这才是我取得天下的根本原因。”

刘邦就是因为了解自己拥有的人力和各方面的资源,并且知人善用,最后才取得天下。

（三）应用

身为教会的牧者和领袖，我们需要发现神在教会中所赐的资源，好合理有效地使用这些资源，更好服侍教会，荣耀神。

牧者领袖需要知道自己同工属灵生命程度，以及他们的性格品行，为了更好地发挥他们，跟他们配搭，同心合力建立教会。

牧者领袖需要发现信徒拥有的恩赐，了解教会信徒的才干特长，并且培养训练他们，然后按照他们的恩赐和才干安排事工，发挥他们，使他们参与到建立教会的侍奉中，使教会健全复兴，也让他们得以成长！

 **彼前 4:10~11** 各人要照所得的恩赐彼此服侍，作神百般恩赐的好管家。¹¹ 若有讲道的，要按着神的圣言讲；若有服侍人的，要按着神所赐的力量服侍，叫神在凡事上因耶稣基督得荣耀。原来荣耀、权能都是他的，直到永永远远。阿们！

牧者领袖需要鼓励和让教会同工学习、提升，为同工的生命成长、服侍的提升，提供学习的机会。

牧者领袖需要联络兄弟教会，在一些资源上彼此分享，互相配搭，彼此帮助，使教会得着更好的建立。

牧者领袖需要知道教会在钱财物资方面的资源，以便在教会事工的预算和开支上做到合理高效。

凡此种种，总之教会牧者和领袖需要尽可能多了解知道教会的属灵资源，这样可以使自己的侍奉和教会的事工，达到事半功倍的效果。

每一位信徒也要谨记，你不是教会的消费者和旁观者，你是教会的一分子，教会是我们每一个人的，神也把恩赐赐给每一个重生得救的信徒。所以，我们每一个人都应当遵从神的心意，运用自己的恩赐，积极主动，忠心地参与教会的事工。如此我们和教会才能成长，才能复兴！

尊重律法坚持原则

一、坚持真理

（一）经文

 **尼 7:61~64** 从特米拉、特哈萨、基绿、亚顿、音麦上来的，不能指明他们的宗族谱系是以色列人不是。⁶² 他们是第莱雅的子孙，多比雅的子孙，尼哥大的子孙，共六百四十二名。⁶³ 祭司中，哈巴雅的子孙，哈哥斯的子孙，巴西莱的子孙，因为他们的先祖娶了基列人巴西莱的女儿为妻，所以起名叫巴西莱。⁶⁴ 这三家的人在族谱之中，寻查自己的谱系，却寻不着，因此算为不洁，不准供祭司的职任。

（二）解释

在这份名单中，出现了无法证明自己祖先是不是以色列人的一些家族；也有一些声称是祭司的人，但在他们的族谱中却找不到记录。因此，省长就把这些人暂时算为不洁，不准他们作祭司，也不准他们吃祭司才能吃的至圣之物。

这是一个得罪人的决定，而且在作出这样的决定后，还可能要面对这些人不断的申诉。但是省长坚持律法的原则，毫不妥协。这是属灵领袖另一个侍奉神的原则。

至于经文中所说的省长是谁，如果把这段经文跟以斯拉记 2 章 59 至 63 节的经文对照，那么，这位省长应该是所罗巴伯。但也有权威解经书认为这个省长是尼希米。即或此处的省长是所罗巴伯，不是尼希米，我们也有理由相信尼希米面对同样的问题，也会根据同样的侍奉原则，作出同样的决定。这方面我们可以从后面尼希米对律法的坚持看出来。

保罗在加拉太书第 2 章提到，有一次，当彼得在安提阿教会与外邦信徒一起吃饭的时候，有一些犹太信徒从耶路撒冷教会来到他们中间。彼得因为惧怕这些人指责自己与外邦人同桌吃饭，就立刻离开外邦信徒，连巴拿巴也随伙作假。保罗看见就毫不客气的责备彼得与巴拿巴。这件事体现了保罗对真理原则的坚持。

某教会牧者坚持真理，不徇人的情面，不惧教会中有钱财地位的人，警告一个在搞风水的信徒，但对方却不认为这种行为是犯罪，最终牧者和同工商议决定按照圣经教导把这个信徒赶出教会。

（三）应用

教会牧者和领袖重要的侍奉原则之一，就是以圣经的真理为尺度，为原则，决不妥协！

面对末世教会的光景，他们需要坚持真理，教导真理，不取悦于人。当发现教会中有不符合圣经教导的事情，他们需要坚持真理，予以教导纠正。

 **提后 4:1~2** 我在神面前，并在将来审判活人死人的基督耶稣面前，凭着他的显现和他的国度嘱咐你：² 务要传道，无论得时不得时，总要专心，并用百般的忍耐、各样的教训责备人，警戒人，劝勉人。

面对教会中出现的罪恶，面对需要被惩戒的信徒，他们需要坚持真理，不看人的情面；面对异端假道，他们需要坚持真理，竭力为真道争辩。面对这一切，教会牧者和领袖都需要以真理之尺为原则，不偏左右。

另外，无论是教会的牧者或是信徒，我们的生活、工作、言语、行为都要合符真理，坚持真理。近朱者赤，近墨者黑，今天的世界就像一个超大型的染缸，我们在其中生活很容易被影响、被左右，因此，我们更加需要持守真理，不偏左右，分别为圣，这也是神对我们的要求。

二、以待神旨

（一）经文

📖 **尼 7:65** 省长对他们说：“不可吃至圣的物，直到有用乌陵和土明决疑的祭司兴起来。”

（二）解释、例证

省长坚持真理，把未能证明自己身份的人定为不洁净，并且不允许那些自称是祭司后裔，却未能证明的人供祭司的职任，一直等到有能用乌陵和土明决疑的祭司出现。乌陵和土明具体为何物不太清楚，但分别代表“光明”和“全备”（参《附录三》）。以色列人若遇难以决断的事，可以到祭司面前寻求神的旨意。祭司在神面前祷告之后，会从胸牌里拿出的乌陵或土明作为是与否的决断，让以色列人知道神的旨意，而人一切争论都要到此为止。

所以，省长的意思很明确：这件事要等到能用乌陵和土明决断的祭司出现，让神来决断，以神的旨意为准。

（三）应用

这不是说，今天如果我们在教会中，在日常生活中，遇到难以抉择决断的事情时，我们就要以神秘的方法，去寻求所谓神的旨意；而是说：我们要回到圣经明确的真理中，并且通过祷告，来寻求神的旨意，明白神的旨意，再做抉择和判断。

📖 **彼后 1:3** 神的神能已将一切关乎生命和虔敬的事赐给我们，皆因我们认识那用自己荣耀和美德召我们的主。

当然，我们有时候也需要听取一些属灵、真理装备丰富、生命老练成熟之人的意见，然后再作其他必须的考量，最终作出符合神旨意的决定。总之，我们在生活和教会中侍奉神，都不能凭人意、随感觉、跟世俗，而是应当寻求、明白并遵行神的旨意。

📖 **赛 8:20** 人当以训诲和法度为标准；他们所说的，若不与此相符，必不得见晨光。

个案讨论

请老师安排学员就以下个案分组讨论，然后跟大家分享他们的结论和论点：

张弟兄是一个团契的组长，他与一位未信主的女孩子谈恋爱，他原本以为自己能够带领女朋友信主，然后再结婚。但是，女方始终对基督教信仰很抵触，而两个人又很相爱，并且在认真考虑结婚的事情。请问，张弟兄应当如何在这件事情上寻求遵行神的旨意呢？

榜样效应激励奉献

📖 **尼 7:70~73** 有些族长为工程捐助。省长捐入库中的金子一千达利克，碗五十个，祭司的礼服五百三十件。⁷¹又有族长捐入工程库的金子二万达利克，银子二千二百弥拿。⁷²其余百姓所捐的金子二万达利克，银子二千弥拿，祭司的礼服六十七件。⁷³于是祭司、利未人、守门的、歌唱的、民中的一些人、尼提宁，并以色列众人，各住在自己的城里。

有一些权威解经书认为，这里提到的工程和奉献是指所罗巴伯时期，圣殿重建工程和相关的奉献，而经文提到的省长是指所罗巴伯。也有一些解经书认为，此处的工程和省长是指重建城墙工程和尼希米。

当我们把这几节经文跟以斯拉记 2 章 68 至 69 节仔细对照，我们就会发现奉献的数目，无论是金子、银子和祭司衣服都有分别。另外，以斯拉记的经文并没有提到省长的奉献。至于哪一种说法比较正确，我们不在此深究，不过，无论尼希米记第 7 章的经文指的是哪个工程，哪位省长，他身为领袖在奉献上所作的榜样，都起了极大的激励作用，激励了众族长，也带动了众百姓的奉献。

一、领袖做榜样

（一） 经文

📖 **尼 7:70~71** 有些族长为工程捐助。省长捐入库中的金子一千达利克，碗五十个，祭司的礼服五百三十件。⁷¹又有族长捐入工程库的金子二万达利克，银子二千二百弥拿。（注：达利克是波斯的货币单位）

（二） 解释

省长是当时耶路撒冷犹太人的最高领袖，而他首先慷慨地奉献钱财，这样的榜样带动了一些族长也慷慨奉献。

省长奉献金子 8 公斤、碗 50 个、祭司的礼服 530 件；族长们奉献金子 168 公斤，银子 1250 公斤。

二、百姓乐意捐

（一） 经文

📖 **尼 7:72** 其余百姓所捐的金子二万达利克，银子二千弥拿，祭司的礼服六十七件。

（二） 解释

省长和族长这些领袖们作了美好的榜样，自然带动百姓们纷纷甘心乐意的奉献，捐助城墙的工程和祭司的需要。其余的百姓奉献金子 168 公斤，银子 1140 公斤，祭司的礼服 67 件。请注意，当时的犹太人正需要钱来重建家园，投资生产，但他们仍然慷慨奉献。

有了大家慷慨的奉献，重建工程才能有充足的资金，才能够顺利的完工。

这是领袖的另一个侍奉原则：慷慨的奉献，作众人的榜样。

有一处教会的牧者，每个月都有超过十分之一的奉献，并且还经常把外边一些弟兄姊妹给他的爱心奉献也投在奉献箱里。因为牧者有这样慷慨的奉献作为榜样，所以这个人数并不多的小教会，大多数信徒的奉献都是慷慨、乐意和稳定的，教会的经济状况也非常健康。这是神的祝福，也是因为牧者慷慨奉献的榜样起了带动的作用。

（三）应用

教会的各项开支都来自于信徒的奉献，若信徒乐意和慷慨奉献，那么教会的资金就充足；有了充足资金，教会的各项福音、宣教和关怀事工就能够顺利开展推进。因此，信徒的慷慨奉献是促进教会发展和成长的一个重要因素。

这并不是说神有缺乏，也不是说神没了我们的钱不行。因为全地都是他的，我们也是他的。而且我们又是他舍了自己的儿子耶稣基督所救赎的。所以，我们应当甘心乐意地慷慨奉献。关于奉献真理，圣经中有很多教导：

📖 **玛 3:10** 万军之耶和華說：你們要將當納的十分之一全然送入倉庫，使我家有糧，以此試試我是否為你們敞開天上的窗戶，傾福與你們，甚至無處可容。

📖 **來 13:16** 只是不可忘記行善和捐輸的事，因為這樣的祭是神所喜悅的。

教会领袖和同工应当在慷慨奉献的事上，作信徒的榜样，带动、鼓励信徒慷慨、乐意地奉献。这是我们应当遵从的侍奉原则！

总结

身为神的仆人，尼希米秉持、遵从圣经教导的侍奉原则。所以，他的侍奉被神悦纳，被神纪念。而且他做事也因神祝福而成功。无论是教会领袖，还是一般信徒，无论是在教会里，还是在生活中，都应当遵从圣经教导的侍奉原则，正确地敬拜，积极地侍奉。如此，我们所做的一切才能蒙主悦纳，蒙主祝福。我们的教会，我们的生活都将是复兴的、美好的！